



Estatuts

22 de març de 2021

PRESENTACIÓ	5
CAPÍTOL I Nom, objecte, durada i domicili.....	5
Preàmbul	5
Article 1 Denominació, naturalesa jurídica i règim legal	5
Article 2 Objecte social i durada de les activitats.....	5
Article 3 Domicili social	6
Article 4 Àmbit d'actuació.....	6
Article 5 Abast de l'àmbit econòmic.....	7
CAPITOL II De les persones sòcies	7
Article 6 Classes de sòcies i socis	7
Article 7 Sòcies i socis de consum.....	7
Article 8 Admissió de les sòcies i els socis de consum	7
Article 9 Aportació de les sòcies i els socis de consum.....	7
Article 10 Sòcies i socis de treball comuns	7
Article 10bis Sòcies i socis de treball temporals	8
Article 11 Admissió de les sòcies i els socis de treball comuns.....	8
Article 11 bis Admissió de les sòcies i els socis de treball temporals.....	8
Article 12 La sòcia i el soci de treball a prova.....	9
Article 13 Aportació de les sòcies i els socis de treball comuns i temporals	9
Article 14 Socis col·laboradors.....	9
Article 15 Impugnació dels acords relatius a l'admissió de la persona sòcia	10
Article 16 Baixa de la sòcia o del soci i qualificació de la baixa	10
Article 17 Drets dels socis.....	11
Article 18 Dret d'informació.....	12
Article 19 Obligacions de les persones sòcies	13
Article 20 Faltes de les persones sòcies	14
Article 21 Faltes lleus.....	14
Article 22 Faltes greus	14
Article 23 Faltes molt greus.....	16
Article 24 Sancions i prescripció de les faltes.....	18
Article 25 Procediment sancionador.....	19
Article 26 Expedient d'expulsió	21
CAPÍTOL III Organització i règim intern de la Cooperativa.....	22
Article 27 Organització i règim intern de la Cooperativa	22

CAPÍTOL IV Web corporatiu, comunicacions electròniques i votacions per procediments telemàtics	22
Article 28 Web corporatiu, comunicacions electròniques i votacions per procediments telemàtics	22
CAPÍTOL V Dels òrgans de la Cooperativa.....	23
Article 29 Òrgans de la societat	23
Article 30 L'Assemblea General.....	24
Article 31 Competències de l'Assemblea General.....	24
Article 32 Classes d'assemblees generals	25
Article 33 L'Assemblea General Ordinària	25
Article 34 L'Assemblea General Extraordinària	25
Article 35 Convocatòria de l'Assemblea General	25
Article 36 Convocatòries especials	26
Article 37 Constitució de l'Assemblea	26
Article 38 Adopció d'acords.....	26
Article 39 El dret de vot.....	27
Article 40 Assemblees preparatòries.....	27
Article 41 De les delegades i els delegats.....	28
Article 42 Elecció de les delegades i els delegats	29
Article 43 Acta de l'Assemblea.....	29
Article 44 Impugnació dels acords socials.....	30
Article 45 El Consell Rector	30
Article 46 Facultats del Consell Rector.....	30
Article 47 Delegació de facultats del Consell Rector	32
Article 48 Composició del Consell Rector	32
Article 49 Funcionament del Consell Rector.....	33
Article 50 De la Presidència	34
Article 51 Comissió de Faltes i Sancions	34
Article 52 El Consell Social	34
Article 53 El Consell de Consumidors	34
Article 54 La Direcció General	35
Article 55 Dels deures de la Direcció General	35
Article 56 Comitè de Direcció	35
Article 57 Responsabilitats del Consell Rector	35
Article 58 Disposicions comunes al Consell Rector i la Direcció General	36
Article 59 conflicte d'interessos: contractes entre els membres del Consell Rector i la Cooperativa	36
Article 60 El Comitè de Recursos.....	36
CAPÍTOL VI Del règim econòmic.....	37
Article 61 Responsabilitat patrimonial de les sòcies i els socis.....	37

Article 62	Capital social.....	37
Article 63	Les aportacions obligatòries.....	38
Article 64	Les aportacions voluntàries.....	39
Article 65	Actualització de les aportacions	39
Article 66	Transmissió de les aportacions	39
Article 67	Emissió d'obligacions i altres formes de finançament.....	39
Article 68	Conseqüències econòmiques de la baixa de les sòcies i els socis.....	40
Article 69	Exercici econòmic	41
Article 70	Determinació del resultat de l'exercici	41
Article 71	Aplicació dels excedents	41
Article 72	Imputació de pèrdues.....	42
Article 73	Fons de Reserva Obligatori.....	43
Article 74	Fons de Reserva Voluntària.....	43
Article 75	Fons d'Educació i Promoció Cooperativa	43
	CAPÍTOL VII Dels llibres i la comptabilitat.....	44
Article 76	Documentació de la Cooperativa	44
	CAPÍTOL VIII Modificació dels Estatuts socials, fusió, escissió, transformació, dissolució i liquidació.....	44
Article 77	Modificació dels Estatuts socials	44
Article 78	Fusió de la Cooperativa	45
Article 79	Escissió i transformació de la Cooperativa	45
Article 80	Dissolució i liquidació	46
Article 81	Nomenament i atribucions de les persones liquidadores.....	46
Article 82	Adjudicació del patrimoni social	46
Article 83	Operacions finals	47
	Disposició transitòria.....	47
	Disposició final.....	47



PRESENTACIÓ

Els Estatuts socials són el conjunt de normes per les quals els socis i sòcies de les cooperatives regulen les seves relacions entre ells i amb la societat cooperativa comuna, a través dels seus òrgans socials.

Els Estatuts socials són, per tant, el marc bàsic en el qual es fixen el conjunt de drets i deures de les sòcies i socis i el funcionament dels òrgans de la cooperativa, que constitueixen l'instrument essencial de participació.

Aquest document conté els Estatuts socials pels quals es regeix ABACUS, SCCL. La seva redacció actual incorpora les darreres modificacions aprovades a l'Assemblea General del 21 de maig de 2019, d'acord amb les seves necessitats i d'acord amb la Llei de cooperatives de Catalunya, de la que resulta el següent text refós.

CAPÍTOL I NOM, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

PREÀMBUL

ABACUS, SCCL, manifesta la seva ferma voluntat de treballar per millorar les relacions entre les persones, anteposant els interessos col·lectius a tota idea de lucre particular i vol contribuir a la millora de la condició econòmica i social dels seus socis i sòcies, tant de consum com de treball, i dels ciutadans en general, en la seva doble condició d'organització de consum i entitat de l'economia social i contribuir positivament, mitjançant el desenvolupament de la seva activitat i d'altres mitjans, a la millora de l'entorn social i mediambiental així com a la millora i popularització de la cultura i les llengües del país en un esperit de solidaritat intercultural.

ARTICLE 1 DENOMINACIÓ, NATURESA JURÍDICA I RÈGIM LEGAL

ABACUS es va constituir l'any 1968, com a cooperativa de consum, amb la incorporació de sòcies i socis de treball des de l'any 1985. Està dotada de plena personalitat jurídica, amb responsabilitat limitada de les persones sòcies per a les aportacions socials. Va passar a denominar-se ABACUS, S.Coop.CL en adaptar-se a les disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya de 1983, posteriorment, els seus Estatuts van ser adaptats a la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives de Catalunya; i un cop derogada l'anterior normativa, han estat adaptats a la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

ARTICLE 2 OBJECTE SOCIAL I DURADA DE LES ACTIVITATS

La Cooperativa té com a objecte social:

- a) L'adquisició, el lliurament, la distribució, la producció, la instal·lació i el subministrament de tota mena de béns i la prestació de tots aquells serveis relacionats amb l'educació, la cultura i el lleure, així com la distribució de béns i serveis relacionats amb la papereria, la informàtica i les noves tecnologies, per a l'ús i consum de les persones sòcies i les seves famílies, i la informació, la formació i la defensa dels drets dels consumidors i usuaris, en tant que organització de consumidors, així com la col·laboració en activitats encaminades a la millora de l'educació i a la creació de treball.



- b) La creació, disseny, publicació i edició impresa, distribució i comercialització de tota classe de setmanaris i revistes, seriades o no, i col·leccionables per la seva venda o lliurament al públic mitjançant els canals de distribució adients.
- c) L'edició, impressió i comercialització de premsa diària i no diària i publicacions informatives, ja sigui d'informació general, d'actualitat o especialitzada, així com també tot tipus de mitjans de comunicació, incloent-hi expressament el format digital, i serveis de comunicació per a tercers.
- d) Elaboració de productes editorials propis o per a tercers (llibres, revistes, fascicles, etc...), en qualsevol format i suport (ja sigui físic o digital), entenent comprès en aquesta activitat tot el procés de preimpresió i si escau també la impressió, edició i distribució d'aquests productes.
- e) L'explotació de la indústria de les arts gràfiques per qualsevol sistema d'impressió o sobre qualsevol material.
- f) Producció audiovisual de continguts, així com qualsevol activitat que s'hi relacioni.
- g) La compra, venda i/o cessió de marques, patents, i qualsevol altre dret de propietat industrial o intel·lectual que estigui relacionat amb l'objecte i finalitat de la cooperativa.
- h) Arrendament de béns immobles i mobles quan aquestes activitats estiguin relacionades amb l'objecte i finalitat de la cooperativa.
- i) L'elaboració d'estudis, informe, projectes i assessorament en projectes editorials per a tercers, així com la supervisió, direcció i assessorament en la seva execució.

Aquest objecte social el pot dur a terme la Cooperativa directament, a títol propi, o a través de participacions en altres societats, d'acord amb la legislació vigent. Igualment, i a la vista de les actuals circumstàncies del mercat, especialment, en quant al món de la distribució, la Cooperativa pot desenvolupar les seves activitats amb terceres persones que no tinguin la condició de sòcies i estar oberta a la ciutadania, en general, sense més límits que els derivats de la legislació cooperativa, sense que, en cap cas, les operacions amb terceres persones no sòcies superin el cinquanta per cent del total de les operacions realitzades per la Cooperativa.

La durada de les activitats de la Cooperativa s'estableix per temps indefinit.

ARTICLE 3 DOMICILI SOCIAL

El domicili social de la Cooperativa s'estableix a Barcelona, al carrer Perú, 186. Aquest domicili es pot traslladar per acord de l'Assemblea General, llevat que es tracti del mateix municipi. En aquest darrer cas, és suficient l'acord del Consell Rector. La Cooperativa tindrà el seu domicili virtual al web www.abacus.coop.

ARTICLE 4 ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Atesa la ubicació actual dels establiments de la Cooperativa, les previsions de creixement i la voluntat expressada per les persones sòcies, la Cooperativa desplega i desplegarà les seves activitats socials i econòmiques principalment a Catalunya i és, per tant, d'àmbit nacional català.



ARTICLE 5 ABAST DE L'ÀMBIT ECONÒMIC

Independentment del que diu l'article anterior, la Cooperativa no renuncia a estendre la seva activitat econòmica a la resta de les nacionalitats i regions de l'Estat espanyol i d'Europa, encara que seguirà mantenint la seva activitat principal a Catalunya.

CAPITOL II DE LES PERSONES SÒCIES

ARTICLE 6 CLASSES DE SÒCIES I SOCIS

D'acord amb l'article 23 de la Llei de cooperatives de Catalunya, les sòcies i els socis de la Cooperativa són de consum, de treball, comuns i temporals, i també n'hi pot haver de col·laboradors. L'admissió, les característiques i els drets i les obligacions d'uns i altres estan recollits en els articles següents.

ARTICLE 7 SÒCIES I SOCIS DE CONSUM

Poden ser sòcies de consum de la Cooperativa les persones físiques i jurídiques que compleixin els requisits establerts a l'article 22 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

ARTICLE 8 ADMISSIÓ DE LES SÒCIES I ELS SOCIS DE CONSUM

Les persones que compleixin els requisits expressats a l'article anterior i tinguin interès a ingressar com a sòcies consumidores de la Cooperativa han d'adreçar una sol·licitud per escrit al Consell Rector, en la qual han de fer constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts i el compromís sobre l'aportació al capital social. La Comissió Permanent d'Admissió de Socis de Consum del Consell Rector ha de decidir l'admissió o no de la persona que ho sol·licita en el termini màxim de dos mesos comptats des que rep la petició i li ha de notificar també per escrit la seva decisió. Només es pot denegar l'admissió per una causa justificada, per motius basats en la Llei o en els Estatuts socials.

ARTICLE 9 APORTACIÓ DE LES SÒCIES I ELS SOCIS DE CONSUM

Un cop la Comissió Permanent ha aprovat l'admissió del soci o sòcia de consum, l'admissió serà efectiva i, per tant, aquesta persona gaudirà dels drets reconeguts en aquests Estatuts i a la Llei, des del moment que faci l'aportació obligatòria al capital social fixada en aquests Estatuts, així com una quota d'ingrés de 2,00 euros.

ARTICLE 10 SÒCIES I SOCIS DE TREBALL COMUNS

Poden ser sòcies de treball de la Cooperativa les persones físiques que compleixin els següents requisits:

- a) Tenir capacitat d'obrar, d'acord amb el Codi civil.
- b) Estar en condicions de poder realitzar l'activitat professional necessària per aconseguir la finalitat de la Cooperativa.
- c) Tenir interès i compromís per la vida cooperativa, tal i com es defineix en l'article 11 d'aquests Estatuts.
- d) Subscriure el contracte societari amb la Cooperativa.

El règim jurídic dels socis de treball es regula en aquests Estatuts i en el Reglament de Règim intern. Subsidiàriament, per allò que no estigui previst en aquests, s'aplicarà el règim previst en la Llei de Cooperatives per als socis treballadors de les cooperatives de treball associat.

ARTICLE 10BIS SÒCIES I SOCIS DE TREBALL TEMPORALS

Poden ser socis de treball temporal de la Cooperativa les persones físiques que compleixin els mateixos requisits establerts en l'article 10 per a les sòcies i socis de treball comuns i que subscriuguin amb la mateixa un contracte societari de durada determinada que no excedeixi de cinc anys.

Un cop finalitzat el contracte societari temporal, el soci de treball temporal podrà optar a adquirir la condició de soci de treball comú, si compleix els requisits exigits estatutàriament als socis de treball comuns.

El conjunt de socis de treball temporal no pot excedir en cap cas, d'un terç sobre els socis de treball comuns.

El règim jurídic dels socis de treball temporals, excepte que es reguli específicament, serà el mateix que el que preveuen aquests Estatuts i el Reglament de Règim intern pels socis de treball comuns

ARTICLE 11 ADMISSIÓ DE LES SÒCIES I ELS SOCIS DE TREBALL COMUNS

Les persones físiques que compleixin els requisits expressats a l'article 10 anterior i tinguin interès a ingressar com a sòcies de treball comuns de la Cooperativa, han d'adreçar una sol·licitud per escrit al Consell Rector, en la qual han de fer constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts, el Reglament de règim intern cooperatiu i el compromís sobre l'aportació al capital social. El Consell Rector ha de resoldre sobre l'admissió o no de la persona que ho sol·licita en el termini màxim de tres mesos i li ha de notificar per escrit la seva decisió. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei o en els estatuts socials o per impossibilitat tècnica, accidental o estructural degudament acreditada, derivada de condicions econòmic-financeres, organitzatives o tècniques de l'entitat. Un cop el Consell Rector hagi admès la seva sol·licitud com a soci o sòcia de treball comú, aquesta persona ha de superar el període de prova d'un any. Tanmateix, la superació d'aquest període de prova no és aplicable en els casos següents: (i) si l'aspirant porta almenys com a treballador en la cooperativa un temps igual o superior al esmentat i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a soci, especialment el seu interès per la vida cooperativa, la participació en els diferents actes societaris, en les reunions de centre, assemblees preparatòries i la resta d'actes en els quals sigui convocat pels òrgans socials de la cooperativa; (ii) si l'aspirant és soci de treball temporal de la cooperativa. Durant el període de prova, el sol·licitant tindrà la condició de soci a prova, amb els drets i els deures que s'estableixen a l'article següent.

ARTICLE 11 BIS ADMISSIÓ DE LES SÒCIES I ELS SOCIS DE TREBALL TEMPORALS

Les persones físiques que compleixin els requisits expressats a l'article 10 bis anterior i tinguin interès a ingressar com a sòcies de treball temporal de la Cooperativa, han d'adreçar una sol·licitud per escrit al Consell Rector, en la qual han de fer constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts, el Reglament de règim intern cooperatiu i el compromís sobre l'aportació al capital social. El Consell Rector ha de resoldre sobre l'admissió o no de la persona que ho sol·licita en el termini màxim de tres mesos i li ha de notificar per escrit la seva decisió.

L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei o en els estatuts socials o per impossibilitat tècnica, accidental o estructural degudament acreditada, derivada de condicions econòmic-financeres, organitzatives o tècniques de l'entitat.

ARTICLE 12 LA SÒCIA I EL SOCI DE TREBALL A PROVA

La persona sòcia a prova té dret de veu a les assemblees i dret d'informació, d'acord amb aquest article, però no té dret de vot, excepte pel que fa a l'elecció dels membres del Consell Social, en la qual pot participar. El soci a prova tampoc no participa en els resultats de l'exercici. Les possibles aportacions econòmiques que efectui a la Cooperativa mentre tingui aquesta condició, en cap cas no s'incorporen al capital social. El desenvolupament de l'activitat cooperativitzada de treball per la seva part es regeix pel que estableix el Reglament de règim intern cooperatiu per als socis i les sòcies de treball.

ARTICLE 13 APORTACIÓ DE LES SÒCIES I ELS SOCIS DE TREBALL COMUNS I TEMPORALS

L'admissió del soci de treball comú, que no derivi de la finalització d'un contracte societari de durada determinada, serà efectiva i gaudirà dels drets reconeguts en aquests Estatuts i a la Llei, un cop superi el període de prova previst a la Llei i en aquests Estatuts, subscrigui l'aportació obligatòria al capital social, la desemborsi, almenys, en un 25%, i es comprometi, alhora, a desemborsar la resta en els terminis que s'estableixin. A més de l'aportació mínima al capital social, les persones sòcies que provinguin d'una situació d'atur o en tinguin dret, i que estiguin en condicions de sol·licitar i obtenir, d'acord amb la normativa vigent, la capitalització de la prestació de l'atur, hauran de realitzar una aportació complementària a capital consistent en la diferència entre l'import del pagament únic de la prestació d'atur capitalitzada i la quantitat satisfeta com a aportació obligatòria al capital social.

L'admissió del soci de treball temporal, serà efectiva i gaudirà dels mateixos drets reconeguts en aquests Estatuts i a la Llei pels socis de treball comuns, un cop desemborsi el 50% de l'aportació obligatòria al capital social establerta pels socis de treball comuns. El 50% restant es desemborsarà un cop finalitzi el contracte societari temporal i adquireixi la condició de soci de treball comú, juntament amb l'aportació complementària regulada en el paràgraf anterior, si tenen dret a l'esmentada capitalització.

ARTICLE 14 SOCIS COL·LABORADORS

Poden ser socis col·laboradors les persones jurídiques, públiques o privades, que puguin col·laborar a la consecució de l'objecte social de la Cooperativa però sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal. La col·laboració pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o només en l'aportació de capital. En conseqüència, no tenen dret a retorn cooperatiu. Les condicions de llurs aportacions al capital, que es comptabilitzen separatament de les de les altres persones sòcies, s'han de determinar en cada cas i han de ser, com a mínim, de 600 euros.

La sol·licitud per ser socis col·laboradors s'ha de presentar per mitjà d'un escrit adreçat al Consell Rector. El soci col·laborador ha de romandre a la Cooperativa durant un termini mínim de cinc anys, arribat el qual pot donar-se de baixa en les mateixes condicions que les altres persones sòcies, mitjançant un escrit adreçat al Consell Rector. També poden ser expulsades de la Cooperativa per la comissió de faltes tipificades en aquests Estatuts com a molt greus, conforme al procediment que també s'estableix en aquests Estatuts.

Els socis col·laboradors elegiran d'entre ells un màxim de 10 delegats i delegades per tal que els representin a l'Assemblea General, en la proporció que s'expressa seguidament. Per cada desena de socis col·laboradors o fracció de desena s'ha d'elegir un delegat, sense que en cap cas se superi el nombre màxim de 10 que els correspon a l'Assemblea General. Per establir el nombre que els correspon, cal prendre en consideració el nombre de socis col·laboradors comptats a la data de la convocatòria de l'Assemblea. Igualment, tenen dret a designar un únic representant d'entre ells perquè assisteixi, amb veu però sense vot, a les reunions del Consell Rector.

Per a tot allò que no preveuen aquests Estatuts, cal atènyer-se al que disposin les parts.

ARTICLE 15 IMPUGNACIÓ DELS ACORDS RELATIUS A L'ADMISSIÓ DE LA PERSONA SÒCIA

La denegació de l'admissió de la persona sòcia ha de ser motivada i només es pot basar en les causes recollides en aquests Estatuts o a la Llei.

Són causes justificades per denegar l'admissió, comunes a totes les classes de socis:

- a) Els fets notoris sobre els quals es basi el convenciment que la sol·licitud persegueix fins diferents als de la Cooperativa.
- b) L'expulsió prèvia de la Cooperativa.

Pel que fa als socis de treball comuns, seran causes justificades per denegar-ne l'admissió:

a) Les causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major que afectin el bon funcionament o la viabilitat de la cooperativa i al desenvolupament de la seva activitat, així com en els altres casos previstos a la Llei, prèvia validació per part del Consell Rector dels corresponents informes econòmics i tècnics elaborats per justificar la no admissió.

b) El resultat de l'avaluació efectuada per al període durant el qual s'ha perllongat la situació del soci a prova.

Pel que fa als socis de treball temporals, seran causes justificades per denegar-ne l'admissió:

a) Les causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major que afectin el bon funcionament o la viabilitat de la cooperativa i al desenvolupament de la seva activitat, així com en els altres casos previstos a la Llei, prèvia validació per part del Consell Rector dels corresponents informes econòmics i tècnics elaborats per justificar la no admissió.

b) El resultat de l'avaluació efectuada durant la situació de soci de treball temporal.

La denegació, així com l'admissió, pot ser impugnada per qui ho ha sol·licitat, pel soci a prova, pel soci temporal o pels altres socis en el termini d'un mes, a comptar des de la comunicació de l'acord davant el Comitè de Recursos, el qual ha de resoldre, amb audiència prèvia per escrit de la persona interessada. La resolució del Comitè de Recursos es pot impugnar davant la jurisdicció ordinària, de conformitat amb la legislació vigent.

ARTICLE 16 BAIXA DE LA SÒCIA O DEL SOCI I QUALIFICACIÓ DE LA BAIXA

Tant les persones consumidores com les de treball, es poden donar de baixa de la Cooperativa.

1. La baixa es considera justificada:
 - a) A sol·licitud de la persona sòcia, per mitjà d'un escrit justificatiu adreçat al Consell Rector, amb una antelació mínima d'un mes.

Per al reemborsament de la seva aportació, cal atènyer-se al que diu l'article 68 d'aquests Estatuts.

L'incompliment del preavis és motiu per considerar la baixa com a injustificada.
 - b) A sol·licitud de la persona sòcia que, tot i no complir el preavis previst a l'apartat anterior, fonamenti aquesta sol·licitud en la pèrdua sobrevinguda dels requisits necessaris per adquirir aquesta condició.
 - c) A sol·licitud per escrit del soci disconforme amb l'acord de l'Assemblea General que decideixi la fusió o la transformació de la Cooperativa o amb l'acord d'incrementar les aportacions obligatòries de cada soci o sòcia al capital social, d'acord amb el que preveuen els articles 71, 95 i 100 de la Llei de cooperatives.
2. Fora dels supòsits previstos a l'apartat 1 d'aquest article i dels previstos en la Llei de cooperatives, la baixa de la persona sòcia tindrà la consideració de no justificada.
3. Han de ser donats de baixa forçosa pel Consell Rector les persones sòcies que, tot i no sol·licitar-ho per escrit a aquest òrgan, hagin perdut els requisits per adquirir la condició de soci, així com en els altres casos previstos a la Llei.
4. La persona sòcia pot recórrer contra les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la seva baixa davant del Comitè de Recursos, dins el termini del mes següent a la notificació. Les divergències sobre la decisió poden dirimir-se davant la jurisdicció competent.

ARTICLE 17 DRETS DELS SOCIS

Les persones sòcies tenen dret de:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa sense cap discriminació.
- b) Elegir els càrrecs dels òrgans de la societat i ser elegides per a aquests càrrecs, d'acord amb la Llei i amb aquests Estatuts.
- c) Participar amb veu i vot en l'adopció de tots els acords de l'Assemblea i dels altres òrgans dels quals formin part.
- d) Exigir i rebre la informació sol·licitada.
- e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que es diu en aquests Estatuts.
- f) Percebre la liquidació de la seva aportació actualitzada en cas de dissolució o de transformació de la Cooperativa, d'acord amb la Llei, i en cas de baixa del soci, de conformitat amb l'article 68 d'aquests estatuts.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

Els socis que deixin de dur a terme temporalment l'activitat de la Cooperativa per causa justificada, poden sol·licitar l'excedència. Mentre els socis es trobin en aquesta situació, resten en suspens els drets previstos en els apartats b), c) i e) i tindran dret de veu però no de vot en les assemblees preparatòries, no podent assistir a l'Assemblea General al no poder tenir la condició de socis delegats.

De conformitat amb el que estableix l'article 115 de la Llei de cooperatives de Catalunya, els membres de la unitat familiar que conviu amb les persones sòcies comparteixen amb aquestes el dret a gaudir del lliurament de béns i de la prestació de serveis que constitueixen l'objecte social de la Cooperativa. Per gaudir d'aquest dret, els membres de la unitat familiar que tenen la condició de beneficiaris, poden gaudir del carnet de beneficiaris corresponent per exercir l'activitat cooperativitzada de consum.

Als efectes d'aquests Estatuts, s'entén per unitat familiar de la persona sòcia la composta per aquesta i el seu cònjuge, pel seu convivent i pels descendents menors d'edat, tant els comuns com els de qualsevol dels dos cònjuges o convivents, així com les persones incapacitades per sentència judicial ferma, que es trobin sota la tutela del soci o del seu cònjuge, amb independència de l'edat de l'incapacitat.

ARTICLE 18 DRET D'INFORMACIÓ

1. Les persones sòcies gaudeixen del dret d'informació sobre les qüestions que afectin els seus drets econòmics i socials, en els termes establerts als articles 39 i 40 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
2. El Consell Rector ha de lliurar a cada soci o sòcia, en admetre'l, una còpia dels Estatuts i, si n'hi ha, del Reglament de règim intern, ha d'informar de les modificacions que s'hi facin i ha de notificar a les persones sòcies els acords dels òrgans de govern que els afectin personalment. Els membres del Consell Rector són responsables de qualsevol perjudici que s'ocasioni als socis per l'incompliment d'aquests deures.
3. Tot soci té dret a:
 - a) Consultar l'estat de la seva situació econòmica com a soci o sòcia de la Cooperativa, la qual li ha de ser aclarida en el termini d'un mes.
 - b) Examinar el llibre de registre de socis i el llibre d'actes de l'Assemblea General i sol·licitar certificats dels acords reflectits en aquestes actes.
 - c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials que sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual ha de respondre en el termini de quinze dies, a comptar des de la presentació de l'escrit. Si la persona sòcia estima que la resposta que se li ha donat no és correcta, pot reiterar per escrit la sol·licitud que, en aquest cas, ha de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que es convoqui després d'haver transcorregut quinze dies d'ençà de la reiteració de la petició.
 - d) Des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General Ordinària, tenen dret a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, i si s'escau, de

l'auditoria, així com rebre una còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'Assemblea.

4. Les persones sòcies poden sol·licitar per escrit al Consell Rector la informació que considerin necessària sobre la marxa de la Cooperativa i aquest ha de respondre per escrit en el termini d'un mes. D'acord amb la legislació vigent, per exercir aquest dret, la petició ha de ser formulada per un mínim de cent socis de la Cooperativa, representatius de les diferents classes de socis que la integren en la mateixa proporció que l'establerta a l'Assemblea de delegats. Si les persones peticionàries consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar per escrit la sol·licitud que, en aquest cas, ha de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que se celebri després de reiterar la petició. D'aquesta resposta, se n'ha de lliurar còpia a qui ha fet la petició.
5. El consell rector no es pot negar a facilitar les informacions sol·licitades pels socis, excepte en el cas que, motivadament, al·legui perjudici per als interessos socials o si la petició constitueix una obstrucció reiterada o un abús manifest per part dels socis sol·licitants. Això no obstant, aquestes excepcions no escauen i, per tant, el consell rector ha de facilitar la informació si aquesta s'ha de proporcionar a l'assemblea, sol·licitada per més de la meitat de vots presents i representats, i, en la resta de supòsits, si així ho acordava el comitè de recursos com a conseqüència del recurs interposat pels socis sol·licitants de la informació.
6. La negativa del Consell Rector, o la manca de resposta, davant la sol·licitud d'informació comporta el dret del soci o la sòcia a exercir les accions pertinents, d'acord amb la legislació vigent.

ARTICLE 19 OBLIGACIONS DE LES PERSONES SÒCIES

1. Les persones sòcies estan obligades a:
 - a) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la Cooperativa.
 - b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans a què siguin convocades.
 - c) Acceptar els càrrecs socials llevat que hi hagi una causa justificada que ho impedeixi.
 - d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
 - e) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa.
 - f) No dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la Cooperativa ni col·laborar amb qui n'efectui, llevat que siguin autoritzades pel Consell Rector.
 - g) Complir els altres deures que resultin de les normes legals i d'aquests Estatuts així com dels acords que adoptin els òrgans de la Cooperativa, especialment els compresos en el Reglament de règim intern per als socis de treball, comuns i temporals.
 - h) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
 - i) Guardar secret sobre aquells assumptes i aquelles dades de la Cooperativa la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
2. Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, les persones sòcies responen davant la Cooperativa amb el seu patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o del compliment defectuós de les seves obligacions socials respectives.

ARTICLE 20 FALTES DE LES PERSONES SÒCIES

Les faltes comeses per les persones sòcies es classifiquen en lleus, greus o molt greus segons la seva importància, transcendència i intencionalitat.

ARTICLE 21 FALTES LLEUS

1. Són faltes lleus comunes a tots els socis i totes les sòcies:
 - 1.1. Les faltes d'assistència injustificades dels delegats o delegades a les assemblees i dels membres dels altres òrgans socials a les respectives reunions i altres actes socials que els sigui convenient.
 - 1.2. Les manques de respecte o de consideració lleus cap a la resta de persones sòcies i companyes de feina.
 - 1.3. Totes aquelles infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests Estatuts, sempre que no s'hagin tipificat com a greus o molt greus als articles 22 i 23.
2. Són faltes lleus específiques dels socis i sòcies de treball, comuns i temporals, a més de les anteriors:
 - 2.1. L'abandonament temporal del lloc de treball, així com la realització breu d'activitats no relacionades amb la feina durant la jornada laboral, excepte, en ambdós casos, si hi ha una causa justificada o de força major.
 - 2.2. Les faltes de puntualitat per una suma de dues hores en un mes, sense causa justificada.
 - 2.3. Més de 5 faltes de puntualitat no justificades en l'assistència a la feina en un trimestre natural.
 - 2.4. La falta de precaució que pugui originar accidents lleus i descuits en l'acompliment de les instruccions per evitar accidents.
 - 2.5. Petits descuits que no perjudiquin la conservació del material o el funcionament del centre de treball.
 - 2.6. Les accions o les omissions que entorpeixin la bona marxa de les tasques encomanades a les persones sòcies.
 - 2.7. No lliurar el document de baixa mèdica o confirmació per incapacitat temporal o maternitat dins el termini previst a les normes reglamentàries llevat que hi hagi una causa de força major.
 - 2.8. Les que determini el Reglament de règim intern.

ARTICLE 22 FALTES GREUS

1. Són faltes greus comunes a totes les persones sòcies:
 - 1.1. La reiteració o l'acumulació de tres faltes tipificades com a lleus a l'article anterior, per les quals el soci o la sòcia hagi estat sancionat en el període dels sis mesos anteriors.
 - 1.2. Cometre fets que alhora puguin qualificar-se com a més d'una falta de les tipificades com a lleus.



- 1.3. No acceptar els càrrecs o les funcions per als quals hagi estat escollida o dimitir-ne, sempre que no hi hagi una causa justificada. Correspon al Consell Rector valorar la justificació de la causa d'excusa en l'acceptació de la dimissió, podent impugnar aquest acord davant el Comitè de Recursos si el soci o la sòcia afectat no hi està conforme.
- 1.4. Incomplir les obligacions socials, perjudicant la Cooperativa, així com realitzar activitats o ometre actes que, per la seva entitat, puguin suposar un perjudici per als interessos de la Cooperativa o de les persones sòcies, que permetin qualificar-ho com a greu.
- 1.5. Negar-se a complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.
- 1.6. Incomplir les obligacions econòmiques.
- 1.7. Cedir el carnet de soci a terceres persones que no tinguin aquesta condició o de membres de la unitat familiar, d'acord amb els Estatuts i els reglaments de la Cooperativa.
- 1.8. La manca de respecte o de consideració greu i la manca reiterada de cortesia i correcció amb les altres persones sòcies, clientes i companyes.
- 1.9. L'abús d'autoritat per part de qualsevol responsable o membre dels òrgans socials de la Cooperativa.
- 1.10. La violació del secret professional.
2. Són faltes greus específiques dels socis i les sòcies de treball, comuns i temporals, a més de les anteriors:
 - 2.1. Incomplir l'obligació de desemborsar les aportacions al capital social.
 - 2.2. Les faltes d'assistència temporal sense causa justificada a la feina per una suma de vuit hores en un mes o més de deu faltes d'assistència temporal no justificades en un trimestre natural.
 - 2.3. L'acumulació o la reincidència de tres faltes lleus en un període inferior a un any, tot i ser de diferent naturalesa.
 - 2.4. No col·laborar amb la resta de companys, així com no complir les instruccions donades per aquells que siguin els seus superiors en el desenvolupament de les seves tasques durant el temps de treball.
 - 2.5. La falta de precaució que pugui originar accidents greus.
 - 2.6. La negligència en el treball i en la cura de les coses, i els descuits que perjudiquin la conservació del material o el funcionament del centre de treball.
 - 2.7. La prestació del treball sota la influència de begudes alcohòliques i/o de substàncies psicotròpiques i/o estupefaents, manifestada al lloc de treball.
 - 2.8. Realitzar treballs i/o serveis particulars durant la jornada laboral; fer servir per a usos propis el material, els estris i els mitjans de la Cooperativa, o realitzar altres accions o omissions que entorpeixin greument la bona marxa de les tasques encomanades a les persones sòcies.
 - 2.9. La utilització per a finalitats particulars dels mitjans informàtics, telemàtics o telefònics durant la jornada de treball posats a disposició del soci i la sòcia de treball comú i temporal per a l'execució de la seva feina, excepte si hi ha una causa justificada o de força major.
 - 2.10. Les queixes, suggeriments o propostes efectuades a òrgans socials o funcionals que no siguin els corresponents o que no s'efectuïn pels canals establerts a les normes cooperatives.

- 2.11. Incomplir, voluntària o negligentment, les normes de seguretat i salut en el desenvolupament del treball.
- 2.12. Practicar jocs i altres distraccions de qualsevol mena durant el temps de treball.
- 2.13. La retenció no autoritzada de documents, cartes i dades o la seva aplicació, destí o ús diferent al que corresponen.
- 2.14. L'incompliment, voluntari o negligent, dels protocols que Abacus implementi respecte els usos de la marca i de la seva imatge i de les polítiques d'ús de xarxes socials i eines de missatgeria instantània.
- 2.15. L'incompliment, voluntari o negligent, de les normes que regulen les polítiques de bon govern, compliment normatiu, codi ètic o protecció de dades de la Cooperativa.

ARTICLE 23 FALTES MOLT GREUS

1. Són faltes molt greus comunes a totes les persones sòcies:
 - 1.1 La reiteració o acumulació de tres faltes tipificades i sancionades com a greus a l'article anterior en un període inferior a un any, encara que siguin de diferent naturalesa.
 - 1.2 Cometre fets que alhora puguin qualificar-se com a més d'una falta de les tipificades com a greus.
 - 1.3 Cometre fets que constitueixin una falta greu, sempre que aquesta tingui gran transcendència per als interessos de la Cooperativa o dels seus socis.
 - 1.4 Utilitzar els capitals comuns o de la firma social per a interessos particulars.
 - 1.5 La violació de secrets de la Cooperativa susceptibles de produir un perjudici molt greu.
 - 1.6 El reiterat incompliment de les obligacions econòmiques dels socis.
 - 1.7 El robatori, el furt, l'apropiació indeguda, l'estafa i qualsevol altre acte il·lícit d'aquestes característiques que sigui comès per un soci o sòcia contra la Cooperativa, els seus socis o els seus clients.
 - 1.8 Prevaler-se de la condició de soci per desenvolupar activitats il·lícites.
 - 1.9 Falsificació de documents, signatures, segells i anàlegs, de compromís per a la relació de la Cooperativa amb les persones sòcies i, en general, tota manca d'honestedat i lleialtat, tant en el compliment o la realització de les seves pròpies obligacions amb la Cooperativa com en les relacions amb tercers.
 - 1.10 Les operacions de competència amb la Cooperativa així com l'ocultació de dades rellevants per als interessos d'aquesta.
 - 1.11 L'ús fraudulent del carnet de soci.
 - 1.12 L'acceptació de favors o recompenses de qualsevol naturalesa en perjudici dels interessos de la Cooperativa.
 - 1.13 La falta de respecte o de consideració i la manca reiterada de cortesia i de correcció amb les persones sòcies, clientes o companyes que perjudiquin greument la imatge o els interessos de la Cooperativa.
 - 1.14 Les agressions verbals o físiques, incloses les de naturalesa sexual, de qualsevol mena dutes a terme als establiments i centres de treball propis de la Cooperativa, tant a altres persones sòcies o tercers.
 - 1.15 Incomplir les obligacions socials, perjudicant greument la Cooperativa o causant un perjudici als interessos econòmics d'aquesta.

2. Són faltes molt greus específiques de les persones sòcies de treball, comuns i temporals, a més de les anteriors:
 - 2.1 Les faltes d'assistència temporal sense causa justificada a la feina per una suma de vint hores en un mes o més de vint faltes d'assistència temporal no justificades en un trimestre natural.
 - 2.2 Dedicar-se a treballs o a activitats fora de la Cooperativa que suposin competència amb la Cooperativa o siguin incompatibles amb el seu objecte social.
 - 2.3 Promoure vagues o donar-hi suport per causes internes.
 - 2.4 L'abandonament temporal del lloc de treball, sense causa justificada, així com la realització durant la jornada laboral d'activitats no relacionades amb la feina, amb caràcter molt greu.
 - 2.5 Les accions o les omissions que entorpeixin molt greument la bona marxa de les tasques i responsabilitats encomanades a les persones sòcies.
 - 2.6 L'incompliment greu o continuat de les normes de seguretat i salut en el desenvolupament de la feina.
 - 2.7 La simulació de malaltia o d'accident per desenvolupar altres activitats laborals, empresarials o professionals, per compte aliè o per compte propi, així com qualsevol altre frau, deslleialtat o abús de confiança.
 - 2.8 L'assetjament sexual.
 - 2.9 L'assetjament moral.
 - 2.10 La utilització continuada o abusiva durant la jornada laboral per a finalitats particulars dels mitjans informàtics, telemàtics o telefònics posats a disposició del soci i la sòcia de treball per a l'execució de la seva feina.
 - 2.11 La utilització inadequada o no consentida de la marca Abacus, el seu logotip, imatge o instal·lacions en les xarxes socials.
 - 2.12 La gravació d'àudio, imatges o vídeos per a finalitats particulars o no autoritzades, ja sigui a les instal·lacions d'Abacus o en entorns que la facin identificable, tant a la cooperativa com al seu personal.
 - 2.13 La divulgació de vídeos, àudios, imatges o qualsevol altre suport, ja sigui a través de xarxes socials o de qualsevol altre mitjà, que
 - 2.13.1 puguin tenir un impacte negatiu en la marca, imatge corporativa o reputació d'Abacus, derivat del comportament de les persones sòcies de treball, o suposin una falta de respecte, consideració o correcció cap a les persones sòcies, clients o companyes.
 - 2.13.2 Expressin opinions sobre qüestions de naturalesa política, religiosa, sexual o suposin la difusió de continguts insultants, xenòfobs, racistes, homòfobs, difamatoris, sexuals, o de qualsevol altra índole que fomentin l'odi, el menyspreu o la discriminació per motius de naixement, raça, sexe, religió, nacionalitat, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social, contraris a les lleis i als drets fonamentals i que, de forma directa o indirecta, es puguin vincular amb la cooperativa o arribar a confondre a tercers respecte el posicionament d'Abacus en aquestes qüestions.
 - 2.14 L'incompliment greu o continuat dels protocols que Abacus implementi respecte els usos de la marca i de la seva imatge i de les polítiques d'ús de xarxes socials i eines de missatgeria instantània.
 - 2.15 L'incompliment greu o continuat de les normes que regulen les polítiques de bon govern, compliment normatiu, codi ètic o protecció de dades de la Cooperativa.



ARTICLE 24 SANCIONS I PRESCRIPCIÓ DE LES FALTES

1. Sancions de les faltes lleus:
 - 1.1 Comunes per a totes les persones sòcies: amonestació per escrit.
 - 1.2 En el cas dels socis i les sòcies de treball, comuns i temporals: suspensió del lloc de treball i, consegüentment, de la bestreta laboral, d'un a dos dies.
2. Sancions de les faltes greus:
 - 2.1 Comunes per a totes les persones sòcies: les faltes greus es poden sancionar amb la suspensió del dret a exercir els càrrecs als òrgans de la Cooperativa durant un any.
 - 2.2 En el cas dels socis i les sòcies de consum: la suspensió del dret del soci o la sòcia a desenvolupar l'activitat cooperativitzada del consum durant un màxim de tres anys.
 - 2.3 En el cas dels socis i les sòcies de treball, comuns i temporals, la suspensió del dret del soci o la sòcia a desenvolupar l'activitat cooperativitzada, en els termes següents:
 - 2.3.1 Suspensió del lloc de treball i, consegüentment, de la bestreta laboral, de tres a quinze dies.
 - 2.3.2 En el cas dels socis i les sòcies de treball, inhabilitació per un temps no superior a un any per promocionar-se a un lloc de categoria superior.
 - 2.3.3 En el cas dels socis i les sòcies de treball, reducció de l'índex laboral de fins al 10% per un temps no superior a un any, que comportarà el canvi del lloc de treball a un altre que s'adapti al nou índex.

A més, en tots aquests casos, el fet que el soci o la sòcia pugui ser suspès de l'activitat de consum comporta que se'l privi de la utilització del carnet de soci, i dels drets inherents que conté, durant un període màxim de tres anys, ja sigui mitjançant la retirada del carnet o la cancel·lació temporal dels seus codis d'ús.

3. Sancions de les faltes molt greus:
 - 3.1. Totes les sancions previstes a l'apartat anterior.
 - 3.2. Comunes per a totes les persones sòcies:
 - 3.2.1. Les faltes molt greus es poden sancionar amb la suspensió de tots o de part dels drets socials, durant el termini que estableixi el Consell Rector, que no pot ser superior a tres anys, a excepció del dret d'informació i els que s'estableixin a les normes legals aplicables.
 - 3.2.2. L'expulsió del soci o la sòcia.
 - 3.3. En el cas dels socis i les sòcies de consum, la suspensió del dret de desenvolupar l'activitat cooperativitzada del consum durant un màxim de cinc anys.
 - 3.4. En el cas dels socis de treball, comuns i temporals, la suspensió del dret de desenvolupar algun dels aspectes següents de l'activitat cooperativitzada:
 - 3.4.1. La suspensió de lloc de treball i, consegüentment, de la bestreta laboral, de setze dies fins a dos mesos.
 - 3.4.2. La reducció de l'índex laboral de fins al 30% per un temps no superior a cinc anys, que comporti el canvi del lloc de treball a un altre que s'adapti al nou índex.

3.4.3. Canvi forçós de lloc de treball a un altre que pot ser de nivell inferior i de forma continuada, amb la consegüent reducció de bestreta fins a adaptar-se al nou lloc de treball.

A més, en tots aquests casos, el fet que el soci o la sòcia pugui ser suspès de l'activitat de consum comporta que se'l privi de la utilització del carnet de soci, i dels drets inherents que comporta, durant un període màxim de cinc anys, ja sigui mitjançant la retirada del carnet o la cancel·lació temporal dels seus codis d'ús.

4. Prescripció

Les faltes comeses pels socis o sòcies de consum o de treball, comuns i temporals, prescriuen segons els terminis següents: les faltes lleus prescriuen en el termini d'un mes, les greus en el termini de dos mesos i les molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia que l'òrgan instructor té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'haver estat comesa. El termini de prescripció se suspèn en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no se n'ha dictat cap resolució.

ARTICLE 25 PROCEDIMENT SANCIONADOR

1. Inici de l'expedient

El procediment sancionador s'inicia per acord de la Comissió de Faltes i Sancions, quan tinguin coneixement, a través de la Direcció, que un soci o sòcia ha comès actuacions susceptibles de ser qualificades com a falta, segons els Estatuts o els Reglaments.

L'acord de la Comissió s'ha de pronunciar sobre els fets als que es refereix l'expedient, la seva qualificació i la sanció que pugui correspondre, així com sobre la conveniència d'adoptar mesures cautelars, que poden consistir en la suspensió dels drets del soci o la sòcia, fins i tot el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada i la percepció corresponent de la bestreta laboral, el canvi de les funcions, el canvi de les condicions de treball, fins i tot per ocupar un lloc de treball que pugui ser de coeficient inferior, amb la modificació consegüent de la bestreta laboral. Les mesures cautelars només tenen vigor mentre duri la tramitació de l'expedient i s'acaben, en tot cas, amb la resolució que adopti el Comitè de Recursos.

L'acord de la Comissió de Faltes i Sancions d'inici de l'expedient i, si escau, d'adopció de mesures cautelars, així com de la tramitació completa de l'expedient sancionador inclourà una proposta de resolució en el cas de faltes tipificades com a molt greus.

2. Període d'al·legacions

L'acord d'inici de l'expedient, la suspensió de drets socials o l'adopció d'altres mesures cautelars, si s'han acordat, i el plec de càrrecs elaborat per la Direcció, s'han de notificar per escrit al soci o la sòcia i se li han d'indicar els fets, la tipificació i la possible sanció. El soci o la sòcia té dret d'audiència, que es podrà exercir personalment o a través de la persona que el representi. En aquest tràmit podrà efectuar les al·legacions i proposar les proves que estimi adients personalment o escrit adreçat a la Comissió de Faltes i Sancions, en el termini màxim dels deu dies naturals següents a aquesta notificació, en el qual també pot impugnar davant la pròpia Comissió les mesures cautelars que, si escau, aquesta hagi adoptat.

Si la decisió de la Comissió acordés la continuïtat de les mesures cautelars, aquesta decisió no es pot impugnar en aquesta fase, però es podrà al·legar novament la disconformitat amb les citades mesures cautelars en impugnar l'acord sancionador davant el Comitè de Recursos. En tot cas, si s'han de presentar al·legacions, aquestes s'han de fer per qualsevol mitjà que en permeti la consulta posterior.

3. Resolució de l'expedient

A la vista de les proves practicades, en cas de faltes tipificades com a molt greus, la Comissió ha d'elevat una proposta al Consell Rector el contingut de la qual no tindrà caràcter vinculant. La proposta ha de contenir els fets, i si no són constitutius d'infracció ha de recomanar l'arxiu de l'expedient, si considera els fets constitutius d'una infracció els haurà de qualificar provisionalment i fer una proposta de sanció.

L'acord del Consell Rector, pot fer seva la proposta o resoldre en un sentit diferent, ha de tenir lloc dins el termini màxim de tres mesos des de la data en què s'inicia l'expedient. En cas de faltes tipificades com a lleus o greus la resolució l'adoptarà la pròpia Comissió de faltes i sancions en el mateix termini màxim de tres mesos. En ambdós casos, l'acord és immediatament executiu, sens perjudici dels recursos que interposi el soci o la sòcia. En cas de silenci s'entén que el Consell Rector o la Comissió n'ha acceptat les al·legacions i s'ha d'arxivar l'expedient.

4. Impugnació davant el Comitè de Recursos

La resolució sancionadora del Consell Rector o de la Comissió, atenent a la gravetat de la infracció, ha de contenir els fets imputats, la tipificació, la sanció i les vies de recurs, ha de ser notificada al soci o la sòcia i se li ha d'indicar que, en cas de disconformitat, pot interposar un recurs davant el Comitè de Recursos, dins el mes següent a la notificació, la qual també ha de contenir la composició d'aquest òrgan, per si el soci o la sòcia ha de recusar algun dels seus membres. La recusació només es pot basar en les causes previstes a la Llei o als Estatuts.

5. Procediment davant el Comitè de Recursos

Quan el soci o la sòcia interposi un recurs, la Presidència ha de convocar tots els membres del Comitè de Recursos, tant els titulars com els suplents, perquè es reuneixi dins els quinze dies naturals següents i li ha de traslladar l'expedient sancionador íntegre així com el recurs presentat. La recusació serà el primer punt a tractar i, si s'accepta, la reunió ha de continuar amb el primer suplent que correspongui per torn.

El Comitè de Recursos ha de resoldre sobre la ratificació o l'anul·lació de l'acord sancionador, en el termini màxim de tres mesos des de la presentació del recurs. S'entén el silenci com a revocació de l'acord de sanció del Consell Rector o de la pròpia Comissió, sens perjudici de les responsabilitats en les que incorrin els membres del Comitè de Recursos per la seva inactivitat.

En els expedients en els quals s'han adoptat mesures cautelars, si l'acord del Consell Rector o de la Comissió, estima que no hi ha infracció o si l'acord sancionador es revoca pel Comitè de Recursos, expressament o per silenci, s'ha de reposar al soci o la sòcia en els seus drets i deixar sense efecte les possibles conseqüències que hagi provocat l'adopció de les mesures cautelars.

6. Impugnació judicial

La ratificació de l'acord de sanció del Comitè de Recursos pot ser impugnada davant la jurisdicció social, en el termini d'un mes des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació d'acords socials.

ARTICLE 26 EXPEDIENT D'EXPULSIÓ

L'expulsió d'un soci o sòcia només pot ser acordada per la comissió de faltes tipificades als Estatuts com a molt greus. A aquest procediment se li han d'aplicar les normes contingudes a l'article anterior, amb les especialitats següents:

1. Inici de l'expedient i notificació

El procediment s'inicia mitjançant l'acord de la Comissió de Faltes i Sancions d'incoar un expedient d'expulsió, quan es tingui coneixement que un soci o sòcia ha comès una suposada falta molt greu de conformitat amb els Estatuts. L'acord de la Comissió s'ha de pronunciar, d'acord amb l'article anterior, sobre la conveniència d'adoptar mesures cautelars, amb l'objectiu d'evitar perjudicis a la Cooperativa i sempre que ho aconselli la gravetat dels fets imputats. La incoació de l'expedient, la suspensió de drets socials o l'adopció de mesures cautelars s'ha de notificar per mitjà d'un escrit al soci o la sòcia, en el qual s'han de fer constar els fets imputats, la seva tipificació i la proposta d'expulsió. Aquest escrit, així com la tramitació completa de l'expedient sancionador, s'ha de traslladar al Consell Social, el qual ha d'emetre l'informe corresponent al Consell Rector, que no serà vinculant.

2. Període d'al·legacions

El soci o la sòcia té dret d'audiència, que es podrà exercir personalment o través de la persona que el representi. En aquest tràmit podrà efectuar les al·legacions i proposar les proves que estimi adients personalment o mitjançant un escrit adreçat a la Comissió, en el termini màxim dels deu dies naturals següents a rebre la notificació a la qual es refereix l'apartat 1.

3. Resolució de l'expedient

Practicades les proves sobre els fets objecte de l'expedient, incloent-hi les proposades pel soci o la sòcia, la Comissió ha d'elaborar una proposta, que no tindrà caràcter vinculant, referent a la qualificació provisional de la infracció i la sanció d'expulsió o la procedent, que s'ha d'elevat al Consell Rector, el qual pot fer seva la proposta o resoldre en un sentit diferent.

L'acord del Consell Rector ha de tenir lloc en el termini màxim dels tres mesos següents a la data d'inici de l'expedient; en cas de silenci, s'entén que el Consell n'ha acceptat les al·legacions i s'arxiva l'expedient.

4. Impugnació davant el Comitè de Recursos

La resolució d'expulsió del Consell Rector ha de contenir, a més d'aquesta sanció, els fets imputats, la seva tipificació i les vies de recurs, ha de ser notificada al soci o la sòcia i se li ha d'indicar que, en cas de disconformitat, pot interposar un recurs davant el Comitè de Recursos dins el mes següent a la notificació, la qual també ha de contenir la composició d'aquest òrgan, per si el soci o la sòcia hagués de recusar-ne algun dels membres. La recusació només es pot basar en les causes previstes a la Llei o als Estatuts.

5. Procediment davant el Comitè de Recursos

Quan el soci interposi un recurs, la Presidència ha de convocar el Comitè de Recursos perquè es reuneixi dins els quinze dies naturals següents i li ha de traslladar l'expedient d'expulsió íntegre, així com el recurs presentat pel soci. Si aquest ha recusat algun dels

seus membres, també s'han de convocar els membres suplents. La recusació ha de ser el primer punt a tractar i, si s'accepta, la reunió ha de continuar amb el primer suplent que correspongui per torn. El Comitè de Recursos està obligat a resoldre sobre la ratificació o l'anul·lació de l'acord sancionador en el termini màxim de tres mesos des de la presentació del recurs; en cas de silenci, però, s'entén que el Comitè revoca l'acord de sanció del Consell Rector, sens perjudici de la responsabilitat en la qual puguin incórrer els membres del Comitè davant de la Cooperativa i els seus socis.

6. Impugnació judicial

La ratificació de l'acord d'expulsió pel Comitè de Recursos pot ser impugnada davant la jurisdicció social, en el termini d'un mes des de la seva notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació d'acords socials.

7. Executivitat de l'acord d'expulsió

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà de la comunicació al soci o la sòcia de la ratificació de l'acord per part del Comitè de Recursos, o bé un cop acabat el termini per impugnar davant aquest òrgan l'acord del Consell Rector.

CAPÍTOL III ORGANITZACIÓ I RÈGIM INTERN DE LA COOPERATIVA

ARTICLE 27 ORGANITZACIÓ I RÈGIM INTERN DE LA COOPERATIVA

L'organització funcional interna de la Cooperativa es fixa al Reglament del funcionament dels òrgans de la societat cooperativa i al Reglament de règim intern dels socis o les sòcies de treball, comuns i temporals, els quals han de ser aprovats i modificats per l'Assemblea General, així com pels acords adoptats pels òrgans regulats en aquests Estatuts, d'acord amb la seva competència respectiva. Pel que fa als socis i les sòcies de treball, comuns i temporals, el Reglament de règim intern corresponent ha de regular, com a matèria de règim del treball, l'organització del treball, les jornades, el descans setmanal, les festes laborals, les vacances, els permisos, la qualificació professional, els criteris retributius, les bestretes laborals, la mobilitat funcional, les condicions de treball i geogràfiques, les excedències i qualsevulla altra causa de suspensió o d'extinció de la relació de treball cooperatiu i, en general, qualsevol altra matèria vinculada directament amb els drets i les obligacions derivats de la prestació de treball per part dels socis i les sòcies de treball. Pel que fa la regulació de la mobilitat funcional, la geogràfica i de les condicions de treball, cal que el Reglament especifiqui que aquestes s'han de produir quan així ho exigeixin causes organitzatives o de producció de la Cooperativa, a criteri de la Direcció o del cap de recursos humans.

CAPÍTOL IV WEB CORPORATIU, COMUNICACIONS ELECTRÒNIQUES I VOTACIONS PER PROCEDIMENTS TELEMÀTICS

ARTICLE 28 WEB CORPORATIU, COMUNICACIONS ELECTRÒNIQUES I VOTACIONS PER PROCEDIMENTS TELEMÀTICS

1. La Cooperativa podrà tenir un web corporatiu als efectes de publicitat i comunicació tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.



2. Tant la creació com la supressió del web corporatiu, haurà d'ésser acordada per l'assemblea general de la Cooperativa. Així mateix, a la convocatòria de l'assemblea, la creació o la supressió del web han de figurar expressament en l'ordre del dia de la reunió. No obstant a l'anterior, la modificació i el trasllat del web de la Cooperativa, són competència del consell rector de la Cooperativa.
3. En cas que la Cooperativa tingui web corporatiu, podrà dur a terme les comunicacions entre la Cooperativa i els seus socis, inclosa la remissió de documents, sol·licituds i informació, per mitjans electrònics, sempre que el soci hagi acceptat, mitjançant consentiment exprés, les comunicacions per mitjans electrònics.
4. Per a dur a terme les comunicacions, la Cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte, que permeti acreditar fefaentment la data de la recepció i el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre la Cooperativa i els seus socis, respectant la legislació aplicable en matèria de protecció de dades de caràcter personal. Tanmateix, quan els socis rebin la notificació que s'ha publicat determinada informació al web corporatiu, i aquests no hi accedeixin per veure el contingut, se'ls tindrà per notificats als efectes oportuns.
5. Per tal de possibilitat les votacions per procediments telemàtics, la cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte del soci amb la cooperativa que permeti acreditar, en tot cas, la identitat del soci, i l'exercici i la confidencialitat del vot.

CAPÍTOL V DELS ÒRGANS DE LA COOPERATIVA

ARTICLE 29 ÒRGANS DE LA SOCIETAT

El govern i el control intern de la Cooperativa estan a càrrec dels òrgans socials següents:

- 1) L'Assemblea General
- 2) El Consell Rector
- 3) La Comissió de Faltes i Sancions
- 4) El Comitè de Recursos

A més, la Cooperativa s'ha de dotar dels òrgans funcionals següents per desenvolupar les tasques específiques que els corresponen, d'acord amb aquests Estatuts:

- 1) La Direcció General
- 2) El Consell Social
- 3) El Consell de Consumidors
- 4) El Comitè de Direcció

Aquests òrgans es regulen per aquests Estatuts, pels reglaments de la Cooperativa i, en tot el que no s'hi preveu, per la Llei de cooperatives i les altres fonts del dret cooperatiu.



ARTICLE 30 L'ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General és l'òrgan màxim d'expressió de la voluntat social i els seus acords són obligatoris per a la totalitat de les persones sòcies, fins i tot els dissidents i els que no hagin participat a les reunions, i són igualment obligatoris per als altres òrgans de la societat. No obstant això, els acords de l'Assemblea poden ser impugnats d'acord amb l'article 44 d'aquests Estatuts.

L'Assemblea General de la Cooperativa està constituïda per les persones delegades dels socis i sòcies de consum, de treball i col·laboradores designades a les respectives assemblees preparatòries, d'acord amb aquests Estatuts.

ARTICLE 31 COMPETÈNCIES DE L'ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General té competències exclusives sobre les matèries següents:

1. Nomenament i revocació dels membres del Consell Rector, dels membres del Comitè de Recursos, de l'Auditoria de Comptes i dels Liquidadors.
2. Examen de la gestió social, aprovació dels comptes anuals i l'aplicació dels resultats.
3. Acord de noves aportacions obligatòries al capital social, la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector o la transformació inversa, la modificació del percentatge regulat a l'article 68.2 d'aquests estatuts, actualització de les aportacions obligatòries, fixació de l'aportació dels socis col·laboradors, establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també del tipus o la base de determinació de d'interès que s'ha d'abonar per les aportacions a capital social.
4. Emissió d'obligacions, de títols participatius, de deute subordinat i altres formes de finançament, mitjançant emissions de valors negociables.
5. Modificació dels Estatuts socials.
6. Fusió, escissió, transformació, dissolució de la societat i la reactivació de la cooperativa.
7. Decisions que impliquin una modificació del que preveuen aquests Estatuts sobre l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
8. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, de l'Auditoria de Comptes i de l'òrgan de la liquidació.
9. Aprovació o modificació, si s'escau, del Reglament de Règim Intern Cooperatiu i del Reglament dels òrgans socials.
10. Els acords relatius a la suspensió o baixa obligatòria dels socis i les sòcies de treball, comuns i temporals, en els supòsits regulats a l'article 134 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
11. Tots els altres que li atorgui una norma legal o estatutària.

Les competències que corresponen a l'Assemblea General i sobre les quals s'ha de pronunciar preceptivament són indelegables.

ARTICLE 32 CLASSES D'ASSEMBLEES GENERALS

L'Assemblea General pot ser ordinària o extraordinària.

ARTICLE 33 L'ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

L'Assemblea General Ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic. La funció principal que té és examinar la gestió efectuada pel Consell Rector i aprovar, si escau, els comptes i els balanços, així com acordar la distribució dels excedents i la possible imputació de pèrdues.

Els delegats i les delegades, poden presentar a l'Assemblea propostes i suggeriments concrets, propis o d'altres socis, referits, precisament, als temes propis de l'Assemblea Ordinària.

Per incloure algun punt a l'ordre del dia, és necessari que ho proposin, almenys, un grup de cent persones sòcies, que han de representar proporcionalment les diferents classes de socis, en la mateixa proporció que l'establerta a l'Assemblea de delegats. Aquesta proposta ha de formular-se en els cinc dies següents a la data de publicació de l'anunci de la convocatòria, mitjançant un escrit dirigit al Consell Rector, el qual ha d'anunciar-ho a tots els establiments i centres de treball propis de la Cooperativa.

ARTICLE 34 L'ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA

Les assemblees que no s'emmarquin en l'article anterior tenen la consideració d'extraordinàries. El Consell Rector pot convocar l'Assemblea General Extraordinària sempre que ho cregui convenient. En aquestes assemblees es tractaran els temes inclosos a l'ordre del dia, el qual ha de recollir els punts que s'hagin sol·licitat de la forma i amb els requisits previstos a l'article anterior. Es poden incloure dins l'ordre del dia de l'Assemblea General Extraordinària els temes que corresponen a l'Ordinària si aquesta no s'ha celebrat oportunament.

ARTICLE 35 CONVOCATÒRIA DE L'ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General, tant l'ordinària com l'extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant anuncis al domicili social, a tots els establiments i centres de treball propis i, per escrit o per mitjans telemàtics, a tots els delegats, amb una antelació mínima de 15 dies i màxima de 30 respecte la data prevista per celebrar-la.

La convocatòria ha d'expressar amb claredat els assumptes a tractar dins l'ordre del dia, el lloc, el dia i l'hora de la reunió i la data i hora en què, si escau, s'ha de reunir l'Assemblea General en segona convocatòria. També ha d'incloure els terminis, les formes i el mode d'exercici dels drets d'assistència, representació, participació i vot per mitjans telemàtics, per part de les persones delegades, amb la finalitat de permetre el desenvolupament ordenat de l'Assemblea General.

Per tal de preservar la qualitat del debat i la deliberació directa, l'Assemblea General, sigui ordinària o extraordinària serà presencial. Amb vistes a fomentar la màxima participació de les persones delegades, es podran articular també formes i protocols de participació telemàtica dels assistents. En qualsevol cas, el quòrum presencial resultant dels assistents i dels representats haurà de sumar com a mínim el 51%.

L'Assemblea General s'ha de celebrar dins el municipi que acordi el Consell Rector, en un local que, pel nombre de delegats que la formen, compleixi les condicions adequades.

ARTICLE 36 CONVOCATÒRIES ESPECIALS

Si el Consell Rector no convoca els delegats per celebrar l'Assemblea General Ordinària dins el termini legal establert, qualsevol soci o sòcia pot presentar la sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent, per raó del domicili de la Cooperativa. El soci o la sòcia ha d'adjuntar a aquesta sol·licitud la proposta de l'ordre del dia. L'òrgan judicial, amb l'audiència prèvia del Consell Rector, ha de resoldre sobre la procedència de la convocatòria, l'ordre del dia, la data i el lloc de celebració de l'Assemblea, així com sobre la persona que l'ha de presidir.

També un grup de cent persones sòcies, que han de representar proporcionalment les diferents classes de socis, en la mateixa proporció que l'establerta a l'Assemblea de delegats, poden sol·licitar-li aquesta convocatòria, indicant en la sol·licitud l'ordre del dia de l'Assemblea. En aquest darrer cas, el Consell Rector ha de convocar l'Assemblea General Extraordinària, sempre que els temes proposats a l'ordre del dia a què es refereix el paràgraf anterior siguin competència de la dita Assemblea, d'acord amb la Llei o amb aquests Estatuts. Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea quan està obligat a fer-ho, d'acord amb aquest article, les persones que l'han sol·licitada poden instar la convocatòria de l'òrgan judicial competent en els mateixos termes que s'han previst al paràgraf primer.

ARTICLE 37 CONSTITUCIÓ DE L'ASSEMBLEA

L'Assemblea General de la Cooperativa queda vàlidament constituïda en primera convocatòria quan hi siguin presents o representats més de la meitat dels delegats que la componen. En segona convocatòria, la constitució és vàlida qualsevol que sigui el nombre de delegats assistents. Als efectes d'aquests Estatuts i d'acord amb la Llei de cooperatives de Catalunya, s'entén per assistents a l'Assemblea tant els delegats i les delegades que hi acudeixin personalment com els altres que es facin representar o hi participin pels altres mecanismes previstos legalment.

Les persones sòcies poden assistir a la reunió utilitzant mitjans telemàtics, electrònics i de comunicació a distància, sempre que aquests garanteixin la identitat del subjecte. Les persones delegades que exercitin aquest dret han de ser incloses a la llista d'assistents, fent constar aquesta circumstància i s'han de tenir en compte a efectes de determinar el quòrum de constitució de l'article anterior.

L'Assemblea ha de ser presidida pel president/a del Consell Rector o, en cas d'absència d'aquest/a, qui ocupi la Vicepresidència i, si tampoc no hi fos, pel membre del Consell Rector de més edat. Correspon a la presidència de l'Assemblea dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant el desenvolupament de la sessió i vetllar pel compliment de les formalitats exigides per la Llei. Assumirà la secretaria qui exerceixi aquest càrrec al Consell Rector o, en cas d'absència, la Vicesecretaria i, si tampoc fos present, el membre del Consell Rector de menys edat.

ARTICLE 38 ADOPCIÓ D'ACORDS

L'Assemblea General adopta els acords, llevat dels casos que es dirà, per majoria simple del nombre de vots socials dels assistents presents i representats. S'entén que hi ha majoria simple si els vots a favor superen els vots en contra, sense comptar les abstencions, els vots en blanc ni els nuls.

Per ser vàlids els acords sobre fusió, dissolució, emissió d'obligacions, exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i modificació d'aquests Estatuts, cal com a mínim el vot favorable de les dues terceres parts dels delegats i delegades assistents. Pel que fa els acords d'escissió i de transformació, s'ha d'aplicar el que disposa l'article 79 d'aquests Estatuts.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels delegats i delegades assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots, si no hi constava.

Únicament s'entendran com a assistents en cada votació aquells que emetin un vot, que pot consistir en un vot a favor, en un vot en contra o en una abstenció. Aquells assistents que no emetin un vot no es computaran a efectes d'assolir el quòrum corresponent.

A la resta de casos, el vot s'emetrà a través d'un dispositiu electrònic o a mà alçada, llevat que, prèviament a la votació, es sol·liciti vot secret per part d'algun delegat o delegada i la sol·licitud sigui recolzada per un 20% del delegats assistents.

Tots els assumptes a tractar a l'Assemblea han de ser prèviament fixats a l'ordre del dia. No es poden adoptar acords sobre altres assumptes que no hi constin, fora dels referents a la convocatòria d'una nova Assemblea general o la realització de la censura de comptes feta per membres de la Cooperativa o per una persona externa, o a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

ARTICLE 39 EL DRET DE VOT

Cada delegat o delegada a l'Assemblea General i cada soci o sòcia a les assemblees preparatòries té el dret i el deure d'emetre un vot simple, de valor igual a la unitat.

A l'Assemblea General cada delegat o delegada presents poden ostentar una única delegació de vot. Aquestes delegacions seran únicament vàlides per a la mateixa sessió, han de tramitar-se per escrit i respondre a una causa justificada, que pot ser admesa o rebutjada per la Presidència. Els delegats disconformes amb l'acord de no admissió poden al·legar els motius que estimin adients davant la pròpia presidència i de persistir en la seva discrepància, poden impugnar la decisió en el termini d'un mes davant del Comitè de Recursos.

Tanmateix a les assemblees preparatòries cada soci o sòcia pot ostentar una única delegació de vot.

Els socis o sòcies delegats també poden emetre el seu vot a distància a través de qualsevol mitjà de comunicació telemàtica que permeti garantir la seva identitat. Per facilitar l'ús d'aquests mitjans, el Consell Rector pot redactar models, perquè siguin completats i signats per la persona sòcia delegada i remesos a la Cooperativa, identificant amb claredat les seves dades i el sentit del seu vot, a favor, en contra, o abstenció.

ARTICLE 40 ASSEMBLEES PREPARATÒRIES

D'acord amb l'article 30 d'aquests Estatuts, les atribucions de l'Assemblea General s'exerceixen mitjançant una assemblea de segon grau. En conseqüència, totes les assemblees generals han d'anar precedides d'assemblees preparatòries de socis i sòcies de consum i col·laboradors i de socis i sòcies de treball, comuns i temporals, que tinguin aquesta condició el 31 de gener anterior a la convocatòria de l'assemblea, sempre que la persona sòcia continui com a tal en el moment de la seva celebració.

A les assemblees preparatòries s'ha de tractar, necessàriament, el mateix ordre del dia projectat per a l'Assemblea General, a més de l'elecció dels delegats i dels membres del Consell de Consumidors, quan correspongui.

Mentre les persones sòcies col·laboradores siguin menys de deu, han de celebrar l'Assemblea preparatòria conjuntament amb la dels socis i sòcies de consum; quan superin el nombre de deu poden celebrar la seva pròpia assemblea preparatòria.

Es celebrarà una assemblea preparatòria de socis de consum i una de socis col·laboradors anualment. Les assemblees preparatòries tindran lloc on la cooperativa designi, amb possibilitat de connexió telemàtica, ja sigui per videoconferència, streaming o altres mitjans que proporcioni la cooperativa, i que en tot cas assegurin la possibilitat de participació de tots els socis.

D'acord amb l'establert en l'apartat anterior, les persones sòcies poden assistir a les assemblees preparatòries utilitzant mitjans telemàtics, electrònics i de comunicació a distància, d'acord amb els articles 36 i 38 d'aquests Estatuts. Igualment, conforme a aquest precepte, les assemblees preparatòries es poden celebrar íntegrament per mitjans telemàtics.

Es celebrarà una assemblea preparatòria de tots els socis de treball, comuns i temporals, anualment. L'assemblea preparatòria tindrà lloc on designi la cooperativa, amb possibilitat de connexió telemàtica al centre de treball que la cooperativa indiqui, ja sigui per videoconferència, streaming o altres mitjans que proporcioni la cooperativa, i que en tot cas assegurin la possibilitat de participació de tots els socis.

Les assemblees preparatòries de socis i sòcies de consum i les assemblees preparatòries de socis col·laboradors han de ser presidides per un membre del Consell Rector en qui aquest Consell delegui i que, en el cas de les assemblees preparatòries de socis de consum, necessàriament ha de tenir la condició de soci o sòcia de consum; en serà Secretari el del Consell Rector o un soci que aquest òrgan designi.

L'assemblea preparatòria dels socis i sòcies de treball, comuns i temporals, han de ser presidides per un membre del Consell Rector en qui aquest Consell delegui i que sigui soci o sòcia de treball; en serà Secretari el del Consell Rector o un soci que aquest òrgan designi.

El Consell Rector ha de convocar les assemblees preparatòries amb una antelació màxima de dos mesos i una antelació mínima d'un mes respecte la data prevista per a la celebració de l'Assemblea General de Delegats.

Les assemblees preparatòries s'han de celebrar en l'espai de temps que va des del dia de la seva convocatòria i fins al dia abans de la celebració de l'Assemblea General.

ARTICLE 41 DE LES DELEGADES I ELS DELEGATS

Els delegats o delegades han de ser persones físiques, que tinguin la condició de sòcies, i l'antiguitat mínima fixada en l'art. 42 dels presents Estatuts.

Els delegats o delegades a l'Assemblea actuen sense mandat imperatiu de la seva assemblea preparatòria, però estan obligats a actuar de bona fe i amb diligència, i s'obliguen a transmetre a l'Assemblea General la disparitat de criteris que s'hagi pogut produir en el curs de l'assemblea preparatòria, sense que això llevi la llibertat de cada persona d'emetre la seva opinió d'acord amb el seu criteri.



ARTICLE 42 ELECCIÓ DE LES DELEGADES I ELS DELEGATS

Per ser elegibles com a socis delegats, els socis o sòcies han de tenir una antiguitat com a tals almenys d'un any. A efectes de l'antiguitat, es compta el període a prova, sempre que aquest tingui la condició de soci o sòcia de treball de ple dret en el moment de presentar la seva candidatura.

El nombre de socis delegats de consum serà de 160.. A cada assemblea preparatòria de socis i sòcies de consum, s'ha de procurar que representin els diferents àmbits d'actuació inherents a la Cooperativa: el cooperativisme i el consum, el món educatiu i el món cultural. La representació de les persones delegades elegides a les assemblees preparatòries abastarà un període de quatre anys. El procediment d'elecció es recull al Reglament de funcionament dels òrgans de la Societat Cooperativa (ROS), que ha de preveure l'elecció de suplents per als casos de baixa o cessament dels elegits titulars.

El nombre màxim de persones delegades dels socis col·laboradors serà de 10, escollits d'acord amb el que preveu l'article 14 d'aquests Estatuts. La seva representació s'ha d'efectuar en els mateixos termes previstos al paràgraf precedent per als socis de consum.

L'assemblea preparatòria dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals, elegirà 110 persones delegades tenint en compte que hi haurà d'haver un delegat per cada 10 socis de treball temporals, amb un màxim d'un terç del total. La seva durada de la representació serà de quatre anys. El procediment per a la seva elecció es recull al Reglament de règim intern de la Cooperativa (RRI), que ha de preveure l'elecció de suplents per als casos de baixa o cessament dels titulars elegits.

ARTICLE 43 ACTA DE L'ASSEMBLEA

A l'inici de l'Assemblea, la Presidència ha de proposar l'elecció de dues persones com interventores d'actes, les quals, en el termini màxim de quinze dies, han de validar amb la seva firma, conjuntament amb la de la Presidència, l'acta que la Secretaria aixeca de la sessió.

Si no hi hagués unanimitat en l'elecció dels interventors d'actes, els socis delegats discordants que arribin al 10% dels vots presents i representats a l'Assemblea n'elegiran un.

A l'acta hi ha de constar, necessàriament, el lloc i la data en què s'ha celebrat, la llista de delegats i delegades assistents i, si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes discutits, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i el resultat de les votacions.

Qualsevol soci o sòcia pot sol·licitar un certificat dels acords presos i el Consell Rector l'hi ha d'expedir en el termini màxim de deu dies.

El Consell Rector pot requerir la presència d'un notari o notària perquè aixequi acta de l'Assemblea General. Queda obligat a fer-ho sempre que, amb cinc dies hàbils d'anticipació al dia pel qual s'ha convocat l'Assemblea, ho sol·liciti un grup de socis i sòcies que representi almenys el 5% dels vots socials. En aquest darrer cas, els acords només són eficaços si consten en un acta notarial. L'acta no s'ha de sotmetre al tràmit d'aprovació i el document notarial té la consideració d'acta de l'Assemblea General, la qual s'ha d'incorporar al llibre d'actes.

L'executivitat d'aquestes actes resta sotmesa a allò establert a la Llei de cooperatives.

ARTICLE 44 IMPUGNACIÓ DELS ACORDS SOCIALS

Els acords de l'Assemblea contraris a la Llei seran nuls de ple dret. Els contraris als Estatuts o els que lesionin els interessos de la Cooperativa en benefici d'un o de diverses persones sòcies o terceres seran anul·lables. Uns i altres poden ser impugnats, segons les normes i els terminis previstos a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya, pels assistents a l'Assemblea que hagin fet constar el seu vot en contra, pels qui no van assistir a la reunió o per aquelles persones a qui se'ls va impedir de fer-ho, en el termini de quaranta dies.

ARTICLE 45 EL CONSELL RECTOR

El Consell Rector és l'òrgan de govern i de representació de la societat, estableix les directrius generals d'actuació i de gestió de l'empresa i n'exerceix el control, quan s'escau, el control permanent i directe de la gestió de la Direcció.

ARTICLE 46 FACULTATS DEL CONSELL RECTOR

Al Consell Rector, que té plenes competències en el govern i la gestió de la Cooperativa, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea en aquells assumptes que li són propis, d'acord amb la Llei i aquest Estatuts, li corresponen les competències següents:

- a) Convocar les assemblees generals, ordinàries i extraordinàries, i executar els seus acords.
- b) Interpretar i aplicar aquests Estatuts i les altres normes cooperatives, dirimint les discrepàncies que puguin sorgir per aquesta causa entre les persones sòcies i la Cooperativa.
- c) Controlar la gestió empresarial
- d) Formular i presentar a l'Assemblea general la memòria de gestió i els comptes anuals de l'entitat, així com la proposta d'aplicació de resultats.
- e) Proposar a l'Assemblea General els reglaments, les normatives de règim intern de la Cooperativa i la proposta de modificació dels Estatuts socials.
- f) Executar i dur a terme els acords de l'Assemblea General relatius a la subscripció d'aportacions i emissió de bons i obligacions i altres formes de finançament.
- g) Autoritzar la prestació d'avals o fiances a favor d'altres persones, davant d'entitats públiques o privades.
- h) Nomenar i cessar qui detenti la Direcció General, i rebre informació de la composició del Comitè de Direcció, de conformitat amb l'article 55 d'aquests Estatuts.
- i) Acordar l'admissió i la baixa de persones sòcies.
- j) Representar la Cooperativa en tota mena d'actes i contractes.
- k) Contractar i acomiadar el personal, formar les plantilles, determinar-ne els deures i les atribucions i fixar-ne les condicions sociolaborals i laborals.
- l) Decidir el ventall retributiu dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals, havent desenvolupat prèviament un procés de diàleg i d'àmplia participació, en el qual és preceptiu l'informe del Consell Social.
- m) Aprovar les línies generals d'actuació de la Cooperativa en tant que organització de consumidors i consumidoras.
- n) Fer i celebrar els contractes necessaris o convenients per a la realització de l'objecte social sense exceptuar-ne cap, fins i tot els que es refereixin a adquisicions o alienació de béns mobles i immobles, constitució de drets reals, incloent-hi el d'hipoteca, i

concloure arrendaments, així com comprar, vendre, subscriure i dipositar qualsevol altre tipus de títols, de deute públic, de valors o immobiliaris, admesos en dret, i fins i tot pot afectar-los de la forma que estimi oportuna, i resoldre tota mena de negocis i operacions permeses a la Cooperativa per aquests Estatuts.

- o) Acordar les operacions de préstec o crèdit que puguin convenir a la Cooperativa que no estiguin reservades a l'Assemblea.
- p) Determinar la inversió concreta dels fons disponibles, respectant els acords de l'Assemblea General, fer els pressupostos, autoritzar les despeses i nomenar apoderats i representants de la Cooperativa amb les facultats que en cada cas cregui convenient atorgar-los.
- q) Acordar tot allò que cregui convenient per a l'exercici dels drets o accions que corresponguin a la Cooperativa davant de jutjats, tribunals ordinaris o especials, nacionals o internacionals, oficines, autoritats, corporacions o organismes de l'Estat, administracions territorials autònomes, provincials, municipals o d'àmbit europeu, així com interposar recursos ordinaris i extraordinaris; nomenar representants, procuradors o advocats, els quals, a aquests efectes, exerceixin la representació i la defensa de la Cooperativa, en el supòsit de què es tracti, i atorgar-los, de la forma que sigui necessària, les facultats oportunes, fins i tot per assentir o desistir, en conciliacions, expedients, plets, reclamacions, recursos o actuacions en qualsevol estat del procediment, per demanar la suspensió d'aquests i per a tot allò que fos menester, incloent-hi transigir judicialment amb tota amplitud.
- r) Disposar dels fons i béns socials, reclamar-los, rebre'ls, cobrar-los, constituir comptes corrents bancaris, ja siguin en metàl·lic, de crèdits o de valors i, en general, realitzar tota mena d'operacions bancàries amb entitats nacionals o estrangeres, lliurar, endossar, avalar, acceptar, pagar i negociar lletres de canvi.
- s) Atorgar poders a persones determinades a efectes concrets o per regir branques determinades del negoci social.
- t) Resoldre els dubtes que se suscitin sobre la interpretació d'aquests Estatuts i suplir-ne les omissions. Ha de donar-ne compte a la primera Assemblea General que se celebri.
- u) Admetre i fixar les condicions de les admissions de Capital Social Voluntari de les persones sòcies, d'acord amb l'import màxim de Capital Social Voluntari prèviament acordat per l'Assemblea General. A efectes del còmput d'aquest límit, es tindrà tan sols en compte el saldo net del Capital Social Voluntari subscrit pels socis.
- v) Crear i adherir-se a cooperatives de segon o ulterior grau, així com adherir-se i participar en el capital social de cooperatives de crèdit quan aquesta adhesió o participació sigui requisit necessari per dur a terme operacions ordinàries amb elles. Constituir grups cooperatius o incorporar-se a aquests grups si ja estan constituïts.
- w) Participar en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades pels articles 141 i 142 de la Llei de cooperatives de Catalunya, així com adherir-se a entitats representatives i separar-se d'aquestes entitats.
- x) Totes aquelles altres competències consignades en aquests Estatuts.

La present determinació de les facultats del Consell Rector és únicament enunciativa i no limita, de cap manera, les àmplies facultats que li pertocuen per governar, dirigir i administrar els interessos de la Cooperativa en tot allò que no estigui especialment reservat a altres òrgans de la societat.

ARTICLE 47 DELEGACIÓ DE FACULTATS DEL CONSELL RECTOR

El Consell Rector pot delegar totes les seves facultats, llevat d'aquelles que siguin indelegables, en un dels seus membres o en comissions compostes pels mateixos consellers, creades per a aquest efecte.

Es constitueixen, amb caràcter permanent, la Comissió de Valoració de Llocs de Treball, la Comissió d'Altes i Baixes de Socis de Treball i la Comissió d'Admissió de Socis de Consum. Corresponen a aquestes comissions les competències que els atribueixi el Consell Rector en constituir-les, a més de les que els atorguen els presents Estatuts.

Són indelegables les facultats següents:

- a) Aprovar les orientacions estratègiques, sociolaborals i consumidoristes de la Cooperativa, així com el pla de gestió i el pressupost anual d'aquesta.
- b) Controlar permanentment i directa la gestió empresarial que hagi estat delegada.
- c) Aprovar la memòria de gestió i els comptes anuals de l'entitat, així com la proposta d'aplicació de resultats, que ha de presentar a l'Assemblea General.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones, davant d'entitats públiques o privades.

ARTICLE 48 COMPOSICIÓ DEL CONSELL RECTOR

El Consell Rector està compost de setze membres titulars elegits per l'Assemblea General entre les persones sòcies amb una antiguitat com a tals almenys de cinc anys. Al mateix temps, i amb els mateixos requisits, s'han d'elegir quatre membres suplents, la missió dels quals és substituir els titulars en cas de produir-se una vacant definitiva, i pel temps que al substituït li resti estatutàriament. Excepcionalment, el consell rector pot designar amb caràcter provisional un substituït d'un membre quan aquest hagi de cessar per causa de força major i no hi hagués cap suplent nomenat. En tot cas, en la primera assemblea que es convoqui es ratificarà el nomenament del substituït pel temps que li restava de mandat al substituït o s'acordi el cessament del substituït i el nomenament d'un nou soci com a membre del Consell Rector.

Dels setze membres titulars, la meitat —vuit (50%)— han de ser socis de consum i els altres —vuit (50%)—, socis de treball. Exactament en la mateixa proporció han de ser elegits els suplents. Els socis i les sòcies de treball, ni cap persona treballadora de la Cooperativa encara que no sigui sòcia de treball, no poden ser elegits com a representants dels socis de consum, ni aquests d'aquells.

L'exercici del càrrec en el Consell Rector és obligatori, excepte en el cas de reelecció o d'una altra causa justificada.

Entre els membres titulars del Consell Rector, l'Assemblea ha d'elegir la Presidència, que ha de correspondre sempre a un soci o sòcia de consum. La Presidència només pot ser reelegida per un mandat addicional consecutiu.

El Consell Rector ha d'elegir, igualment, en el seu si, la Vicepresidència, la Secretaria i la Vicesecretaria. La Secretaria ha de correspondre sempre a un soci o sòcia de treball.

L'elecció de les persones conselleres és per a un període de quatre anys, i poden ser reelegides. La renovació del Consell Rector s'ha de fer per meitats cada dos anys.

Han de participar al Consell Rector, amb veu però sense vot: una persona que representi els socis i les sòcies col·laboradors, la que detenti la Direcció General, si no és membre titular del Consell Rector, i la que detenti la presidència del Consell Social.

ARTICLE 49 FUNCIONAMENT DEL CONSELL RECTOR

El Consell Rector s'ha de reunir, almenys, una vegada al mes, després de la convocatòria prèvia. A més, amb caràcter extraordinari, cada vegada que el convoqui la Presidència, a iniciativa seva o a petició d'una tercera part dels membres del Consell.

L'assistència a les sessions del Consell Rector és obligatòria per als seus membres i només serà excusable per una causa justa.

El consell rector es pot reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, garantint, a través del mitjans tècnics corresponents, la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entendrà que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

La convocatòria a les sessions del Consell Rector ha de ser feta per la Presidència per escrit, i hi ha d'expressar el dia, l'hora, el lloc i l'ordre del dia, amb una antelació de vuit dies. En casos d'urgència pot fer-se amb vint-i-quatre hores d'antelació.

A les reunions mensuals ordinàries, la Presidència pot convocar, a la seva discreció, les persones la presència dels quals, pels seus coneixements, sigui necessària, esporàdicament o habitual, sempre amb veu però sense vot. El Consell Rector queda vàlidament constituït i pot prendre acords quan compti amb la presència de la meitat més un dels seus components.

La representació d'un membre per un altre ha de ser admesa al començament de la sessió, després de l'acreditació prèvia per escrit, i expressada per a una sessió concreta. Cada membre del Consell només pot representar-ne un altre.

Al Consell Rector els acords s'adopten per majoria absoluta de vots dels consellers i conselleres presents o representats, llevat de l'exercici, en nom de la Cooperativa, de l'acció de responsabilitat contra la Direcció General, que requereix l'acord dels dos terços dels membres. En tot cas, el vot de la Presidència dirimeix els empats.

El càrrec de conseller o consellera no dóna dret a cap retribució, però les despeses o els perjudicis que l'exercici del càrrec ocasioni s'han de compensar. Els tipus i la quantia de la compensació els fixa el mateix Consell.

De les sessions del Consell Rector, la Secretaria ha d'aixecar-ne acta, les quals han de ser visades per la Presidència i aprovades a la sessió següent del Consell.

Els acords del Consell Rector que siguin contraris a la Llei o als Estatuts socials, o que lesionin, en benefici d'un soci o una sòcia, o més d'un, o de terceres persones, els interessos de la Cooperativa, poden ser impugnats segons el procediment establert a l'article 61 de la Llei de cooperatives de Catalunya, en el termini de dos mesos des que l'acord del Consell es conegui i sempre que no hagi transcorregut un any des de l'adopció del citat acord.

ARTICLE 50 DE LA PRESIDÈNCIA

La Presidència de la Cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació legal i la presidència dels seus òrgans. El vot de la Presidència té la condició de vot de qualitat i desfà l'empat, en cas que es produeixi, en les votacions de qualsevol dels òrgans de la Cooperativa que aquesta presideixi.

ARTICLE 51 COMISSIÓ DE FALTES I SANCIONS

La Comissió de Faltes i Sancions té la potestat sancionadora respecte de les infraccions lleus i greus, i s'encarregarà d'instruir els expedients de les infraccions molt greus, fent proposta de resolució que haurà de traslladar al Consell Rector per a que aquest resolgui.

La Comissió esta formada per dos socis de treball i un de consum, tots ells membres del Consell Rector i que aquest designarà. A més, assistiran amb veu però sense vot, el membre de la Direcció que hagi instat l'obertura de l'expedient i un membre del Consell Social que aquest designarà. El Consell Rector també podrà nomenar membres suplents.

Actuarà com a President de la Comissió el soci de consum, i de Secretari la persona que la Comissió designi.

Els acords s'adopten per majoria simple i el vot del President de la Comissió dirimeix els empats.

L'advocat de la cooperativa podrà assistir a les reunions, amb veu però sense vot, quan algun membre de la Comissió ho demani.

Article 52 El Consell Social

És un òrgan delegat del Consell Rector per gestionar els afers relacionats amb el col·lectiu de socis i sòcies de treball comuns i temporals i els socis i sòcies a prova, i està integrat per un nombre d'entre set i onze membres.

Són electors tots els socis i sòcies de treball comuns i temporals, i tots els socis i sòcies a prova, i elegibles tots els socis i sòcies de treball comuns i temporals que tinguin una antiguitat mínima de dos anys. El seu mandat és per a quatre anys i els seus càrrecs s'han de renovar per meitats cada dos anys, en la forma establerta en el Reglament de règim intern de la Cooperativa, que ha de regular-ne també la composició, les tasques i el funcionament.

El Consell Social ha d'elegir la presidència entre els seus membres. El càrrec de membre del Consell Social és incompatible amb el de membre del Consell Rector i membre del Comitè de Recursos.

El Consell Rector pot delegar en el Consell Social les funcions que estimi oportunes dins de l'àmbit que li és propi, amb els límits i terminis que fixi l'acord de delegació.

ARTICLE 53 EL CONSELL DE CONSUMIDORS

És un òrgan delegat del Consell Rector per promoure la participació i la comunicació dels socis i entre els socis de consum en els afers relacionats amb l'acció consumidorista i societària de la Cooperativa. El Consell de Consumidors està compost per un nombre d'entre set i onze socis i sòcies de consum elegits per l'assemblea preparatòria entre els socis i sòcies d'aquest col·lectiu, per un període de quatre anys, i cada dos anys s'ha de renovar per meitats, de la

forma establerta en el Reglament de règim intern corresponent, que ha de regular-ne també la composició, les tasques i el funcionament.

El càrrec de membre del Consell de Consumidors és incompatible amb el de membre del Consell Rector, excepte la Presidència d'aquest, que ha de recaure en la mateixa Presidència del Consell Rector o en la persona que aquest òrgan designi.

El Consell Rector pot promoure comissions territorials de consumidors per desenvolupar les tasques del Consell de Consumidors en les circumscripcions territorials que es determinin. El Consell de Consumidors ha de coordinar les actuacions de les comissions territorials.

ARTICLE 54 LA DIRECCIÓ GENERAL

El Consell Rector ha de designar una persona per ocupar la Direcció general escollida entre qui tingui capacitat, preparació tècnica i experiència suficient per desenvolupar les funcions pròpies d'aquest càrrec, les quals consistiran a gestionar els assumptes pertinents al gir o tràfic empresarial de la Cooperativa.

La persona que ocupi la Direcció General ha de ser sòcia de treball comú i el seu nomenament, així com el cessament, han de ser comunicats pel Consell Rector a la primera Assemblea General que es tingui posteriorment.

ARTICLE 55 DELS DEURES DE LA DIRECCIÓ GENERAL

La Direcció General, a més dels drets i les obligacions fixats al contracte corresponent i de l'acompliment de les directrius generals d'actuació establertes pel Consell Rector, ha de presentar a aquest, cada exercici econòmic, la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç i el compte de resultats, per tal que en sigui informat, i passar-los posteriorment a la consideració de l'Assemblea General. Igualment, cada mes ha de presentar un informe de gestió i, trimestralment, l'informe sobre els resultats i l'evolució de la situació econòmica i social de la Cooperativa.

ARTICLE 56 COMITÈ DE DIRECCIÓ

La Direcció General ha de nomenar un Comitè de Direcció, la composició i les funcions del qual les determina la Direcció General. És obligació de la Direcció comunicar al Consell Rector el nomenament que efectui a les diferents direccions de departament o àrees que formin part, en cada moment, del Comitè de Direcció esmentat.

ARTICLE 57 RESPONSABILITATS DEL CONSELL RECTOR

D'acord amb l'article 59 de la Llei de cooperatives de Catalunya, els membres del Consell Rector responen dels danys que causin en cometre actes contraris a la Llei, als Estatuts o als realitzats sense la diligència que els correspon en l'exercici del seu càrrec. Aquesta responsabilitat és solidària, i en responen davant la Cooperativa, davant les persones sòcies i davant els creditors. Els membres del Consell, però, no responen pels actes en els quals no hagin participat o pels acords contra els quals van votar, si van fer constar la seva oposició en acta o per comunicació al Consell Rector, mitjançant un document fefaent, dins els deu dies següents a l'adopció de l'acord. L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, d'acord amb l'article 60 de la Llei de cooperatives de Catalunya, pot ser exercitada per la Cooperativa, mitjançant l'acord de l'Assemblea General. Aquesta acció prescriu en el termini de tres anys comptats des que va poder exercir-se. Si l'Assemblea acorda exercir aquesta

acció i no formula la demanda corresponent en el termini d'un mes des que s'adopta l'acord, o si l'Assemblea acorda de no exercir-la, un grup de socis i sòcies que representi, almenys, el dos per cent dels vots pot exercir-la. D'acord amb la Llei, els creditors només poden exercitar l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector si aquesta no ha estat exercida per la societat o els socis i sòcies i, a més, si el patrimoni social resulta insuficient per satisfer els seus crèdits.

L'acció en nom de la Cooperativa contra la Direcció General pot ser exercida pel Consell Rector, després de l'acord previ dels dos terços dels seus membres.

ARTICLE 58 DISPOSICIONS COMUNES AL CONSELL RECTOR I LA DIRECCIÓ GENERAL

No poden ser membres del Consell Rector ni de la Direcció General les persones a les quals els ho impedeix l'article 63 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Els membres del Consell Rector i la Direcció General queden obligats al secret professional, fins i tot després de cessar de les seves funcions.

ARTICLE 59 CONFLICTE D'INTERESSOS: CONTRACTES ENTRE ELS MEMBRES DEL CONSELL RECTOR I LA COOPERATIVA

Perquè la Cooperativa i algun membre del Consell Rector o els parents d'aquests fins el quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat puguin subscriure contractes, tenir negocis en comú o obligar-se de qualsevol altra manera, fora del contracte societari, l'Assemblea General ha d'autoritzar-ho expressament. En aquests casos, els membres del Consell Rector en els quals es produeix un possible conflicte d'interessos no poden prendre part en la votació corresponent.

Si se signa el contracte corresponent sense l'autorització esmentada de l'Assemblea General, el contracte esmentat serà anul·lable, llevat que l'òrgan sobirà n'acordi la ratificació posterior. Si el contracte es declara anul·lat, aquesta declaració no pot afectar els drets adquirits per tercers que hagin actuat de bona fe.

ARTICLE 60 EL COMITÈ DE RECURSOS

El Comitè de Recursos és l'òrgan que tramita i resol els recursos contra les sancions que el Consell Rector imposa a les persones sòcies i els altres recursos previstos en aquests Estatuts o als reglaments de la Cooperativa.

Està integrat per tres membres escollits per l'Assemblea General, entre els socis i sòcies amb una antiguitat com a tals al menys de cinc anys, dos entre els que ho són de treball i un entre els que ho és de consum, per a un període de dos anys, i només poden ser reelegits un cop. Les persones sòcies que es presentin a l'elecció han de gaudir de plens drets. Així mateix, s'han d'escollir sis membres suplents, quatre entre els socis de treball, i dos entre els socis consumidors, per al cas que hi hagi vacants durant el seu mandat o en el cas que es produeixi una incompatibilitat de les que s'esmenten en el paràgraf cinquè d'aquest article. Si els membres del Comitè ho creuen oportú, es pot designar un assessor extern per al cas en concret, que ha d'assistir a les reunions d'aquest òrgan amb veu i sense vot. De la mateixa manera, el soci afectat pot ser representat per un lletrat que en defensi els interessos.

La condició de membre del Comitè de Recursos és incompatible amb l'exercici de qualsevol altre càrrec d'elecció de la Cooperativa o amb el manteniment d'una relació laboral o d'arrendament de serveis amb aquesta.

El Comitè escollirà en el seu si una presidència.

Per salvaguardar-ne l'objectivitat, els membres del Comitè de Recursos s'han d'abstenir d'intervenir en la tramitació i en la resolució dels recursos en què intervinguin els seus parents fins al quart grau de consanguinitat o fins al segon d'afinitat o quan existeixi una relació evident d'amistat o d'enemistat o una relació de servei amb les persones que hi intervenen, i tampoc no han d'actuar quan existeixi una relació directa del membre del Comitè amb l'objecte del recurs.

Els acords del Comitè s'han de prendre per majoria i han de ser immediatament executius i definitius. S'hi pot recórrer pel procediment d'impugnació d'acords socials que preveu l'article 44 d'aquests Estatuts i pel que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL VI DEL RÈGIM ECONÒMIC

ARTICLE 61 RESPONSABILITAT PATRIMONIAL DE LES SÒCIES I ELS SOCIS

La responsabilitat dels socis i les sòcies pels deutes socials es limita a les aportacions de capital subscrites, tant si són desemborsades com si no.

El soci o sòcia que es doni de baixa continua sent responsable, durant cinc anys, davant de la Cooperativa, amb la limitació esmentada al paràgraf anterior, de les obligacions assumides amb anterioritat a la data de la baixa.

ARTICLE 62 CAPITAL SOCIAL

El capital social de la Cooperativa està constituït per les aportacions fetes pels socis i sòcies de consum, el socis i sòcies de treball comuns i temporals i els socis col·laboradors en aquest concepte, ja siguin obligatòries o voluntàries.

Les aportacions dels socis i les sòcies de consum i els socis col·laboradors s'acrediten mitjançant l'expedició de títols de participació nominatius.

Per als socis i les sòcies de treball comuns i temporals s'han d'emetre llibretes de participació nominatives, les quals reflectiran amb claredat tant les aportacions com les actualitzacions d'aquestes i els interessos i els excessos de percepció que hom acordi de capitalitzar. Els títols han de ser autoritzats amb la signatura de la Presidència i les llibretes, amb les firmes de la Presidència i la Secretaria.

El capital social mínim d'ABACUS SCCL és de 300.000 euros, totalment subscrit i desemborsat.

Cada soci o sòcia de consum ha de tenir, com a mínim, un títol, el valor del qual és de 4,00 euros nominals.

El capital que han de subscriure els socis i les sòcies col·laboradors, el termini i les condicions del desemborsament i la seva retribució es fixen per mitjà d'acord de les parts, sens perjudici del que s'estableix a l'article següent.



Cap persona sòcia no pot ser titular de capital social per un import igual o superior al 25% de la suma del capital social obligatori i voluntari de la Cooperativa, més les reserves obligatòries i voluntàries.

ARTICLE 63 LES APORTACIONS OBLIGATÒRIES

Es considera aportació obligatòria, en general, tota la que la persona sòcia no pugui decidir individualment.

L'import de l'aportació obligatòria inicial que s'estableix per als socis i les sòcies de consum és de 4,00 euros i no poden beneficiar-se dels drets que aquests Estatuts els atorguen fins que no hagin complert aquest requisit. Les aportacions dels socis i les sòcies de consum no generen interessos ni es revaloren.

L'import de l'aportació mínima obligatòria al capital social que s'estableix per als socis i les sòcies de treball comuns i temporals ha de ser proporcional a l'activitat cooperativitzada que hi desenvolupen, d'acord amb els criteris següents:

- a) 7.000 euros quan la persona sòcia desenvolupi una jornada de treball superior a 30 hores setmanals i fins a 40 hores setmanals, sobre la base de la mitjana anual.
- b) 5.250 euros quan la persona sòcia desenvolupi una jornada de treball superior a 20 hores setmanals i fins a 30 hores setmanals, sobre la base de la mitjana anual.
- c) 3.500 euros quan la persona sòcia desenvolupi una jornada de treball de 20 hores setmanals o amb una dedicació inferior, sobre la base de la mitjana anual.

Quan el soci o la sòcia de treball comú o temporal incrementi la seva activitat cooperativitzada, ha de completar l'aportació mínima al capital social corresponent a la nova dedicació, d'acord amb aquest precepte.

El capital mínim obligatori pels socis de treball comuns se subscriu totalment en el moment de l'admissió, poden desemborsar-ne un mínim del 25% i han de completar l'aportació en un termini màxim de quatre anys a partir del moment en què el Consell Rector n'aprovi l'admissió. Tanmateix, els socis i les sòcies de treball comuns que provinquin d'una situació d'atur o en tinguin dret, i que estiguin en condicions de sol·licitar i obtenir, d'acord amb la normativa vigent, la capitalització de la prestació de l'atur, hauran de fer l'aportació complementària al capital social prevista a l'article 13 d'aquests Estatuts.

El capital mínim obligatori pels socis de treball temporal s'estableix en un 50% de l'aportació obligatòria establerta pels socis de treball comuns, i es subscriu de la següent manera: un mínim del 25% de la quantia subscripta en el moment de l'admissió, completant l'aportació del restant 75% en un termini de 3 anys. El 50% restant fins arribar al 100% de l'aportació obligatòria al capital social establerta pels socis de treball comuns, es desemborsarà un cop finalitzi el contracte societari temporal i adquireixi la condició del soci de treball comú, juntament amb l'aportació complementària regulada en el paràgraf anterior, si tenen dret a l'esmentada capitalització.

Té caràcter d'aportació obligatòria l'aplicació dels excedents disponibles per als socis i les sòcies de treball comuns i temporals en concepte de retorn, així com qualsevol altra que decideixi l'Assemblea.

L'aportació obligatòria mínima inicial dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals ha de ser ratificada o modificada, segons el cas, cada any per l'Assemblea General, la qual fixa, si escau, els interessos que generaran les seves aportacions.

L'aportació obligatòria mínima inicial dels socis i les sòcies col·laboradors ha de ser de 600 euros.

ARTICLE 64 LES APORTACIONS VOLUNTÀRIES

El Consell Rector, per majoria simple dels vots presents i representats, pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, d'acord amb l'import màxim de Capital Social Voluntari prèviament acordat per l'Assemblea General.

Les aportacions voluntàries al capital social han de ser desemborsades en el termini i en les condicions que fixi l'acord d'admissió.

ARTICLE 65 ACTUALITZACIÓ DE LES APORTACIONS

Les aportacions al capital social que estiguin desemborsades la data de tancament de l'exercici social es poden actualitzar, per acord de l'Assemblea General, de conformitat amb l'article 78.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

ARTICLE 66 TRANSMISSIÓ DE LES APORTACIONS

La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries dels socis i les sòcies de consum només és possible per actes mortis causa.

La transmissió de les aportacions dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals, tan voluntàries com obligatòries, només es poden transmetre per actes mortis causa, llevat que es tracti d'aportacions que la persona sòcia transmeti a un membre de la seva família que hagi estat admès com a soci de treball comú o temporal, o que ja ho sigui, i que la dita transmissió es faci per completar l'aportació obligatòria del soci o la sòcia cessionari, i sempre que l'aportació de capital del cedent no quedi per sota de l'import de l'aportació obligatòria vigent en el moment de la cessió.

La transmissió de les aportacions dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals per successió mortis causa, quan els drethavents no tinguin la condició de soci de treball ni comuns ni temporals, dóna dret a la devolució del capital social per part de la Cooperativa, que ho ha de fer dins del termini màxim de 90 dies.

ARTICLE 67 EMISSIÓ D'OBLIGACIONS I ALTRES FORMES DE FINANÇAMENT

L'Assemblea General pot acordar l'emissió d'obligacions, les quals en cap cas poden convertir-se en capital social. L'emissió ha de fer-se en els termes i les condicions de la legislació vigent.

Igualment, l'Assemblea pot acordar l'emissió de títols participatius i de participacions especials amb caràcter de deute subordinat, de conformitat amb el que disposa l'article 77 de la Llei de cooperatives de Catalunya, i també pot acordar l'admissió de finançament de les persones sòcies que no passi a formar part del capital social, amb qualsevol modalitat jurídica, en els termes i les condicions que fixi el mateix acord.

ARTICLE 68 CONSEQÜÈNCIES ECONÒMIQUES DE LA BAIXA DE LES SÒCIES I ELS SOCIS

1. Quan la persona sòcia sigui baixa, aquesta o els seus drethavents queden facultats, d'acord amb el que s'estableix en aquests estatus, per sol·licitar el reemborsament de les seves aportacions obligatòries, complementàries o voluntàries al capital social i del retorn cooperatiu que s'escaigui.
2. La devolució de les aportacions obligatòries i complementàries de les persones sòcies de treball comuns i temporals que hagin sol·licitat la baixa no podrà superar, per a cada exercici econòmic, una suma equivalent al 5% del capital social obligatori existent a la data d'inici de l'exercici econòmic del qual es tracti. Si durant un exercici econòmic es produeixen sol·licituds de baixa de persones sòcies superant aquest percentatge, per a la devolució de les aportacions a les persones sòcies serà necessari l'acord favorable del Consell Rector. Si el Consell Rector adopta un acord denegatori, la persona sòcia que ha causat baixa tindrà preferència si demana de nou la devolució de les seves aportacions dins del primer mes de l'exercici següent.

La devolució de les aportacions obligatòries de les persones sòcies de consum que hagin sol·licitat la baixa requereix l'acord del Consell Rector que podrà refusar-la incondicionalment.

3. El procediment per demanar el reemborsament de les aportacions al capital social, conforme el que s'ha previst als aparats precedents, és el següent:
 - a) D'acord amb els resultats de l'exercici econòmic en el qual s'hagi produït la baixa del soci o la sòcia i de la imputació d'aquests resultats que li sigui atribuïble, s'ha de fixar l'import definitiu del reemborsament de les aportacions a capital social en el termini màxim d'un mes comptat des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat.
 - b) De l'import definitiu del reemborsament, fixat d'acord amb l'apartat precedent, cal deduir-ne les quantitats següents: les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs, que s'ha de regularitzar amb el soci o la sòcia un cop acabat l'exercici; les altres quantitats que el soci o la sòcia degui a la Cooperativa per qualsevol concepte, així com les que siguin procedents, per baixa no justificada o per expulsió, de conformitat amb l'apartat següent, i les responsabilitats que li siguin imputables al soci o la sòcia, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que està regulada a l'article 41.4 de la Llei.
 - c) A més del que disposa l'apartat anterior, s'han de fer les deduccions següents:
 - 1) Si la baixa és justificada no es fa cap deducció.
 - 2) Si la baixa voluntària no és justificada, el Consell Rector, valorant les raons de la separació del soci o la sòcia, pot aplicar una deducció no superior al 20% sobre les aportacions obligatòries.
 - 3) Si la baixa és per expulsió del Consell Rector, valorant les raons de la sanció, pot aplicar una deducció de fins al 30% sobre les aportacions obligatòries.

No hi pot haver deduccions sobre les aportacions voluntàries.

En tot cas, i d'acord amb els articles 27 i 35 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, el termini de devolució no pot excedir de:

- a) Pels socis de treball comuns: cinc anys, **tret del que disposa l'apartat c) següent.**
- b) Pels socis de treball temporals: un any.
- c) **Per les baixes forçoses de l'article 16.3: dos anys**

En el cas de baixa per incapacitat permanent, jubilació o per defunció del soci o sòcia de treball comú o temporal, el termini de devolució serà de 90 dies.

Excepcionalment, en els supòsits en els quals mitjançant la devolució es posi en dificultat l'estabilitat de la Cooperativa, la Direcció General de la Cooperació, a petició de l'entitat esmentada, pot ampliar-ne els terminis. Les quantitats pendents de reemborsament no són susceptibles d'actualització.

ARTICLE 69 EXERCICI ECONÒMIC

L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 de febrer fins al 31 de gener de l'any següent. Per a cada exercici s'ha de confeccionar l'inventari, el balanç, el compte de resultats i la memòria. Les partides de balanç s'han de valorar objectivament i s'ha de mantenir una continuïtat en el criteri de valoració.

D'acord amb la Llei de cooperatives, han de figurar en compte a part i s'han de destinar al Fons de Reserva Obligatori els beneficis obtinguts de les operacions cooperativitzades que es realitzin amb terceres persones no sòcies, els beneficis procedents de l'alienació d'elements de l'actiu immobilitzat, els beneficis obtinguts d'altres fonts no necessàries per a les finalitats de la Cooperativa i els derivats d'invertir o actuar en empreses no cooperatives, llevat que desenvolupin activitats preparatòries, complementàries o accessòries a les de la Cooperativa.

ARTICLE 70 DETERMINACIÓ DELS RESULTATS DE L'EXERCICI

Per determinar els resultats de cada exercici econòmic s'han d'aplicar les normes contingudes en l'article 78 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Pel que fa al règim fiscal de la Cooperativa, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei 20/1990 i el Reial decret 1643/1990, ambdós estatals, sobre el nou pla comptable.

ARTICLE 71 APLICACIÓ DELS EXCEDENTS

Un cop determinat el resultat cooperatiu de l'exercici, se n'han de deduir les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors si n'hi ha hagut.

Abans de la consideració de l'impost de societats, s'ha de destinar un 10% dels resultats cooperatius al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, i un 20% al Fons de Reserva Obligatòria.

A proposta del Consell Rector, es podrà destinar un 10% dels resultats cooperatius als Fons de Reserva Voluntària.



La resta dels resultats cooperatius, un cop pagat l'impost de societats, s'ha de destinar a retorn cooperatiu als socis i sòcies de treball comuns i temporals, mitjançant l'anotació a la llibreta corresponent, de la forma i en la proporció següents:

- a) El 60% dels resultats cooperatius destinats a retorn dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals es distribueix entre tots ells, en la mateixa proporció.
- b) La resta, és a dir, l'altre 40% dels resultats cooperatiu destinats a retorn dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals, ha de ser atribuït a cadascun d'ells en proporció al seu índex respectiu. Els socis i les sòcies de consum no tenen dret a repartiment de resultats de la Cooperativa, atès que aquest repartiment ha estat anticipat en cadascuna de les adquisicions dels béns i serveis que aquests i aquestes efectuen a la Cooperativa.

El resultat extracooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'ha de destinar el 50% al Fons de Reserva Obligatori.

De la resta de resultats extracooperatius, un cop satisfet l'impost de societats:

- a) Al Fons d'Educació i Promoció Cooperatiu una quantitat que, sumada amb el percentatge d'aportació a aquest fons previst per als resultats cooperatius, sigui equivalent al 10% del resultat net total de l'exercici, considerant de manera conjunta el resultat cooperatiu i el de naturalesa extracooperativa.
- b) La resta, a retorn dels socis i les sòcies de treball comuns i temporals d'acord amb el criteris establerts en aquest article per als resultats cooperatius.

Els socis i sòcies de consum no tenen dret al repartiment de resultats de la Cooperativa, ni cooperatius ni extracooperatius, atès que aquest repartiment ha estat anticipat en cadascuna de les adquisicions dels béns i serveis que aquests i aquestes efectuen a la Cooperativa.

ARTICLE 72 IMPUTACIÓ DE PÈRDUES

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic s'ha de realitzar, d'acord amb l'article 82 de la Llei de cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. La totalitat de les pèrdues es poden imputar a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a resultats positius futurs, dins el termini màxim permès a la legislació tributària específica.
2. Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori (FRO). Si per la imputació de pèrdues s'hagués utilitzat, totalment o parcial, el FRO, no s'han d'aplicar, imputar o repartir els retorns cooperatius ni altres resultats positius repartibles fins que el FRO assoleixi la quantia anterior a la seva utilització.
3. La totalitat de les pèrdues es pot imputar als fons de reserva voluntària.
4. En tot cas, la quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies en proporció a les operacions realitzades per cadascun d'ells amb la Cooperativa, tenint en compte l'article 23 i següents de la Llei.
5. Les pèrdues imputades a cada soci o sòcia s'han de satisfer directament dins de l'exercici següent a aquell en el qual van produir-se, mitjançant deduccions a les aportacions al capital social o bé amb càrrec a les devolucions que li puguin

correspondre en els cinc anys següents. Les pèrdues que passat aquest termini quedin sense compensar, han de ser satisfetes directament pel soci en el termini d'un mes.

ARTICLE 73 FONS DE RESERVA OBLIGATORI

El Fons de Reserva Obligatori, que té la finalitat de consolidar econòmicament la societat, no es pot repartir entre les persones sòcies; excepte en el supòsit de liquidació de la cooperativa o en el cas de la transformació d'aquesta en un altre tipus de societat. En aquest darrer cas, el fons només es podrà repartir en forma de participacions o accions de la nova societat en funció de l'activitat cooperativitzada. Únicament té caràcter repartible el 50% dels fons de reserva generats a partir de la inscripció en el Registre de Cooperatives de la modificació d'estatuts que estableix aquest caràcter.

El fons de reserva obligatori es constitueix amb:

1. El percentatge sobre els excedents de cada exercici que aprovi l'Assemblea General d'acord amb l'article 71 d'aquests Estatuts.
2. Almenys el 50% dels beneficis extracooperatius, quan n'hi hagi.
3. Les deduccions sobre les aportacions obligatòries, en el supòsit de baixes de socis.
4. Els altres fons que l'Assemblea General aprovi.
5. El percentatge corresponent sobre el resultat de la regularització del balanç, d'acord amb els articles 71.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
6. Les quotes d'ingrés de les persones sòcies.

ARTICLE 74 FONS DE RESERVA VOLUNTÀRIA

El Fons de Reserva Voluntària tindrà tres modalitats diferents:

- a) Fons de Reserva Voluntària Nominatiu, que s'ha d'acreditar a cada soci o sòcia de treball comú o temporal en proporció a la seva activitat cooperativitzada. Les persones sòcies només recuperaran la part individualitzada que els correspongui d'aquest fons en cas de baixa.
- b) Fons de Reserva Voluntària no Nominatiu, que serà lliurement utilitzable per cobrir les despeses extraordinàries, actes o esdeveniments que el Consell Rector indiqui.
- c) Fons de Reserva Voluntària per capitalització, destinat a consolidar la situació patrimonial de la cooperativa.

El Consell Rector és l'òrgan encarregat d'aplicar els Fons de Reserva Voluntària a les seves finalitats.

ARTICLE 75 FONS D'EDUCACIÓ I PROMOCIÓ COOPERATIVA

El Fons d'Educació i Promoció Cooperativa té com a finalitat promoure i realitzar activitats encaminades a la defensa i la formació dels consumidors d'acord amb l'article 2 d'aquests Estatuts, a les activitats de promoció del cooperativisme i d'intercooperació, i a activitats de solidaritat internacional; a aquestes darreres s'hi aplicarà el 0,7%. Igualment, entre les finalitats a les qual s'aplica aquest fons s'inclou la formació de les persones sòcies.



El Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i no es pot repartir entre les persones sòcies, i es constitueix de la manera següent:

- a) Amb el percentatge sobre els excedents de cada exercici, establert en l'article 71 d'aquests Estatuts.
- b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la Cooperativa als seus socis i sòcies.
- c) Amb les subvencions, donacions i tota mena d'ajuts rebuts de les persones sòcies i de tercers per al compliment dels fins propis d'aquest fons.

CAPÍTOL VII DELS LLIBRES I LA COMPTABILITAT

ARTICLE 76 DOCUMENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

La Cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els llibres i registres següents:

- a) Registre de socis, amb indicació de les dades que els identifiquen i expressió de la data d'ingrés. Hi ha d'haver un Registre per als socis i sòcies de consum i un altre per als de treball comuns i temporals.
- b) Registre de les aportacions socials. Per als socis i sòcies de consum s'ha de fer constar l'aportació obligatòria al capital social en el mateix Registre de socis. En cas que s'acordin aportacions voluntàries de socis i sòcies de consum, s'ha de portar un registre especial. Per a les aportacions socials dels socis i sòcies de treball tant comuns com temporals, s'ha d'obrir un registre on s'han d'especificar les aportacions, obligatòries o voluntàries, que hagi subscrit cada soci, amb indicació de si han estat desemborsades i, segons els casos, de la part que falti per desemborsar.
- c) Llibres d'actes de les reunions del Consell Rector i de les assemblees generals, ordinàries i extraordinàries, i de les assemblees preparatòries on s'han de recollir els acords adoptats.
- d) Els llibres comptables exigits pel Codi de comerç i la LCC: llibre d'inventaris i balanços i el llibre diari.

Per tal de millorar i simplificar l'elaboració d'aquesta documentació, tota la que sigui possible ha de ser realitzada per mitjans informàtics. Tots aquest llibres i registres han de ser diligenciats pel Registre de cooperatives del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

CAPÍTOL VIII MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, TRANSFORMACIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

ARTICLE 77 MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS

El termini per presentar propostes comença cada any immediatament després de l'Assemblea General i acaba el 31 de gener següent.

Les propostes s'han de dirigir per escrit a la Presidència del Consell Rector (si es refereixen als Estatuts o al ROS) i a la del Consell Social (si ho fan al RRI). Aquestes les faran arribar a la Presidència del Consell Rector.

Un cop conegudes les propostes de modificació, el Consell Rector ha de donar-les a conèixer a totes les persones delegades dels socis i sòcies de consum, dels socis i sòcies de treball comú i dels socis i sòcies de treball temporal, en el termini d'un mes d'ençà de la reunió, per tal que

aquestes puguin proposar esmenes. Les esmenes s'han de comunicar i argumentar, en el termini d'un mes, a la Presidència del Consell Rector.

Un cop incorporades les esmenes que el Consell Rector cregui oportunes, s'elabora la proposta definitiva. El Consell Rector ha d'argumentar els motius pels quals no s'incorporen les esmenes restants i ha de comunicar la decisió als seus autors, que, respecte de les no incorporades, tindran deu dies per contestar si les retiren o si, per contra, desitgen defensar-les a l'Assemblea, per a la qual cosa han de tenir el suport d'un 10% del total de delegats.

Aquestes propostes de modificació s'han d'incloure en la convocatòria de l'Assemblea General. Per prendre l'acord de modificació dels Estatuts socials cal aplicar el que preveu a l'article 38 d'aquests Estatuts.

La modificació dels Estatuts socials s'ha d'inscriure al Registre de cooperatives.

ARTICLE 78 FUSIÓ DE LA COOPERATIVA

La fusió amb una o més cooperatives és possible si l'objecte social de totes no és incompatible.

L'Assemblea General ha de prendre l'acord amb l'aprovació de les dues terceres parts dels delegats presents o representats. Aquest acord ha de ser publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos diaris de gran circulació en l'àmbit territorial on les cooperatives fusionades tinguin el seu domicili. L'acord esmentat no es pot executar fins que transcorri un mes des de la data de l'últim anunci. No obstant això, si apareixen creditors i s'oposen a la fusió, aquesta no pot fer-se efectiva abans de pagar o assegurar els drets de l'opositor, que no pot negar-se a cobrar encara que l'obligació no hagi vençut.

Les persones sòcies, així com els patrimonis de les cooperatives que es dissolguin, es traspassen en bloc a la nova societat cooperativa que es creï o/i la que la substitueixi, la qual esdevé titular de tots els drets i les obligacions de les cooperatives dissoltes. Els seus fons socials, tant voluntaris com obligatoris, passaran a integrar-se en els fons de la societat nova o l'absorbent.

ARTICLE 79 ESCISSIÓ I TRANSFORMACIÓ DE LA COOPERATIVA

Per adoptar acords relatius a la transformació o a l'escissió en dues o més parts de la Cooperativa és necessari convocar una Assemblea General Extraordinària a aquest únic efecte, a la qual s'ha de convocar, amb veu i vot, la totalitat de les persones sòcies de consum, de treball comuns i temporals i col·laboradores que tinguin aquesta condició la data de la convocatòria.

Aquesta Assemblea, exclusivament en els supòsits regulats en aquest article, substitueix la de segon grau prevista als presents Estatuts. La convocatòria s'ha d'efectuar de la forma prevista a l'article 35 d'aquests Estatuts. L'Assemblea quedarà vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan hi assisteixin, presents o representats, més de la meitat de les persones sòcies de les diferents classes, i en segona convocatòria, efectuada en el termini dels trenta dies següents, sigui quin sigui el nombre de les persones sòcies presents o representades.

L'acord d'escissió o de transformació requereix el vot favorable dels dos terços dels socis i les sòcies de consum presents i representats a l'Assemblea, dels dos terços dels de treball comuns i temporals presents i representats a l'Assemblea i dels dos terços dels col·laboradors.

ARTICLE 80 DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Són causes de dissolució de la Cooperativa:

- a) L'acabament de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies manifestada mitjançant l'acord de l'Assemblea General pres per les dues terceres parts.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del límit establert legalment, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim establert en aquests Estatuts, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió, l'escissió o la transformació a què fan referència els articles 78 i 79 d'aquests Estatuts.
- f) El concurs o la fallida, segons correspongui, sempre que ho acordi l'Assemblea General, com a conseqüència de la resolució judicial.
- g) Qualsevol altra causa que la Llei estableixi.

La societat cooperativa dissolta conserva la personalitat jurídica mentre es realitza la liquidació; però durant aquest període ha d'afegir a la denominació social l'expressió "en liquidació". L'acord de dissolució o la resolució judicial, si s'escau, a més d'inscriure's en el Registre de cooperatives, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos diaris de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament del liquidador o dels liquidadors de la societat.

ARTICLE 81 NOMENAMENT I ATRIBUCIONS DE LES PERSONES LIQUIDADORES

Un cop adoptat l'acord de dissolució s'obre el període de liquidació i el Consell Rector i la Direcció cessen en les funcions respectives. Al seu lloc, l'Assemblea General ha d'elegir en votació secreta tres persones sòcies perquè siguin liquidadors. Si cap no vol acceptar el càrrec, les ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies, però en el cas que l'Assemblea no nomeni liquidadors, el Consell Rector adquireix automàticament aquesta condició.

De conformitat amb la Llei, els liquidadors han de fer totes les funcions que calgui per a la liquidació de la Cooperativa i, durant aquest període, l'Assemblea General ha de reunir-se quan sigui procedent. En aquesta Assemblea els liquidadors han de donar compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

ARTICLE 82 ADJUDICACIÓ DEL PATRIMONI SOCIAL

L'Assemblea General fixa les normes de divisió del patrimoni social.

S'ha de procedir conforme a l'ordre següent, respectant, en tot cas, íntegrament, el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar a totes les persones sòcies les seves aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.
- c) Distribuir el percentatge disponible del fons de reserva obligatori entre els socis de treball comuns i temporals, atenent al temps de permanència a la cooperativa, que ha d'ésser de cinc anys com a mínim, i també segons l'activitat desenvolupada a la cooperativa.

d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al Fons d'educació i Promoció Cooperativa perquè sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la Cooperativa estigui associada, o a la que decideixi l'Assemblea General que els declari.

ARTICLE 83 OPERACIONS FINALS

Un cop acabada la liquidació, les persones liquidadores han de fer el balanç final, que ha de ser sotmès a l'aprovació de l'Assemblea General.

Si fos impossible la celebració de l'Assemblea, les persones liquidadores han de publicar el balanç final al Diari Oficial de la Generalitat i en un diari de gran difusió a Catalunya. Passats sis mesos d'ençà d'aquestes publicacions sense que hagi estat impugnat el balanç, s'entén que està aprovat.

Aprovat el balanç final, les persones liquidadores han de fer efectiva l'adjudicació de l'haver social, d'acord amb el que disposa l'article 82, i han de sol·licitar, en un termini de quinze dies, la cancel·lació dels assentaments referents a la societat liquidada al Registre de cooperatives on estigui inscrita i dipositar en aquesta oficina els llibres i els documents relatius al tràfic de la Cooperativa.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Malgrat el que estableix l'article 7 d'aquests Estatuts, mentre sigui vigent l'actual Llei estatal 20/1990, sobre el règim fiscal de les cooperatives, queda en suspens la possibilitat que les persones jurídiques puguin ser sòcies de consum de la Cooperativa. Aquesta disposició s'estableix amb caràcter transitori i s'anul·larà automàticament quan la Llei estatal esmentada es modifiqui en el sentit que permeti a les entitats jurídiques, tal com es defineixen a l'article 7, ser sòcies consumidores, sense que la Cooperativa perdi la condició d'especialment protegida.

DISPOSICIÓ FINAL

Totes les persones treballadores de la Cooperativa, siguin o no sòcies de treball, estaran incloses en el règim general de la seguretat social.



Abacus ●●●
Cooperativa

Perú, 186

08020 Barcelona

participacio@abacus.coop

Tel. +34 932 178 166

www.abacus.coop